



DODATEK ZPRÁVY O VNITŘNÍM HODNOCENÍ KVALITY

VZDĚLÁVACÍ, TVŮRČÍ A S NIMI SOUVISEJÍCÍCH ČINNOSTÍ
UJEP V OBDOBÍ 2018 - 2019

ZA ROK 2020



Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem v období 2018 – 2019 za rok 2020:

- projednala Vědecká rada UJEP dne 24. 5. 2021
- schválil Akademický senát UJEP dne 26. 5. 2021
- projednala Správní rada UJEP dne 14. 6. 2021

OBSAH

1 ÚVOD	4
2 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI (Realizovaná hodnocení v oblasti vzdělávací činnosti za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení).....	4
3 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY TVŮRČÍ ČINNOSTI (Realizovaná hodnocení v oblasti tvůrčí činnosti za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení)	13
4 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY SOUVISEJÍCÍCH ČINNOSTÍ (Realizovaná hodnocení v oblasti souvisejících činností za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení).....	20
5 SOUČASNÝ STAV SYSTÉMU ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍHO HODNOCENÍ KVALITY NA UJEP, JEHO VYHODNOCENÍ	21
SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK	23

1 ÚVOD

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem v období 2018 – 2019 za rok 2020 (dále jen „Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality UJEP za rok 2020“) je součástí strategických dokumentů univerzity, je zpracován v souladu s legislativou a vnitřními předpisy univerzity. Tento dodatek je zpracován na základě hodnocení, která byla na UJEP realizována v roce 2020.

Dodatek Zprávy o vnitřním hodnocení kvality UJEP za rok 2020 se opírá o činnosti, ankety a hodnocení, která proběhla v souladu s principy zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UJEP. Univerzita tak kontinuálně navázala na realizovaná hodnocení a zjištění v předchozím období 2018 - 2019, reagovala na aktuální stav a vývoj s cílem postupně zlepšovat systematickou a strukturovanou péči o činnosti, které realizuje, a to se zřetelem ke specifickým vědních oborů, oblastem vzdělávání rozvíjených na UJEP a rovněž ke specifickým jejích součástí.

Tento dodatek v souladu s vnitřním předpisem Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UJEP (dále jen Pravidla vnitřního systému kvality UJEP), sestává zejména z popisu toho, jaká proběhla hodnocení, jaké byly výsledky těchto hodnocení a jaká byla vzhledem ke zjištění přijata preventivní a nápravná opatření. Součástí dodatku je dále průběžné vyhodnocení nastaveného vnitřního systému zajišťování kvality na UJEP.

2 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY VZDĚLÁVACÍ ČINNOSTI

Realizovaná hodnocení v oblasti vzdělávací činnosti za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení

Hodnocení kvality výuky a přijímacího řízení v roce 2020

Kontext hodnocení

V roce 2020 byla vzdělávací činnost na univerzitě zásadně ovlivněna pandemií COVID-19, v jejíž souvislosti byl na území České republiky opakovaně vyhlášen nouzový stav a podle zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon) byla přijímána krizová opatření zásadním způsobem omezující prezenční výuku studentů a konání prezenčních zkoušek, včetně zkoušek přijímacích.

Popis hodnocení

Vzhledem k narušení výuky v LS 2019/2020 a ZS 2020/2021 a vzhledem ke změnám podmínek přijímacího řízení byla obvyklá univerzitní šetření sice realizována, avšak pro nesrovnatelnost dat nemohly být získané výsledky pro vyhodnocování trendů či formulování nápravných opatření a doporučení využity.

Přijaté řešení

Pro zajištění kvality vzdělávací činnosti v této krizové situaci byla na UJEP přijata **Směrnice rektora č. 1/2020 Pravidla pro rozhodování o realizaci distančního vzdělávání**, která je aplikovatelná v situacích, kdy objektivní vnější okolnosti neumožňují uskutečňovat studijní program v souladu s udělenou akreditací nebo v souladu s oprávněním uskutečňovat studijní program uděleným v rámci institucionální akreditace. Tato vnitřní norma byla projednána Radou pro vnitřní hodnocení UJEP dne 15. září 2020 a po svém vydání nabyla účinnosti dnem zahájení akademického roku 2020/2021.

UJEP se současně zaměřila na přípravu komplexní evaluace nouzového distančního (resp. hybridního) vzdělávání plánované na rok 2021, a to jednak vyčleněním finančních prostředků IP 2021 na opatření sledující zkvalitnění vzdělávání formou blended learning a jednak zapojením do přípravy projektů CRP18+ zaměřených na rozvoj vzdělávací činnosti zajišťované distančními metodami.

Hodnocení průchodu studiem (graduation rate)

Popis hodnocení

Vzhledem k tomu, že toto hodnocení se opíralo o data k 31. 10. 2019, bylo možné jej vyhodnotit, neboť do vstupních dat se krizová situace roku 2020 ještě nepromítla. Stěžejní oporou tohoto hodnocení se stala data uvádějící graduation rate (tj. míru úspěšnosti studentů) po fakultách, která byla získána výpočtem podle Pravidel pro poskytování příspěvku a dotací veřejným vysokým školám pro rok 2019 (viz <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/financovani-vysokych-skol-rok-2019>).

Z těchto dat byl prioritně vyhodnocen meziroční trend, s cílem detekovat přetrvávající nedostatky v průchodu studentů studiem na jednotlivých fakultách UJEP.

Hlavní výsledky zpětné vazby

Vzhledem k tomu, že ukazatel graduation rate je zatížen značnou mírou setrvačnosti, nepřineslo vyhodnocení v roce 2020 oproti předchozímu roku, i přes dříve přijatá opatření, žádnou zásadní změnu – v technicky a přírodovědně zaměřených bakalářských studijních programech i nadále přetrvávala nízká míra úspěšnosti, v ostatních typech studijních programů či dalších oblastech vzdělávání byly meziroční odchylky prozatím nerelevantní.

Přijatá opatření a doporučení

Pro podporu zvýšení míry úspěšnosti studentů byla přijata následující opatření:

- V rámci IP 2020 byl podpořen projekt fakulty sociálně ekonomické zaměřený na analýzu průchodu studentů studiem na jednotlivých fakultách UJEP.
- S účinností od 1. 10. 2020 byl novelizován Studijní a zkušební řád pro studium v bakalářských a magisterských studijních programech UJEP, ve kterém byla zavedena kontrola výsledků studia po prvním semestru bakalářského a magisterského studia již na čtyřech fakultách UJEP.

Realizovaná hodnocení na součástech

Mimo hodnocení, která byla zajišťována na úrovni univerzity, se vzhledem ke specifickým a potřebám realizovala další hodnocení na jednotlivých součástech. Kompletní výsledky a další výstupy jsou k dispozici na jednotlivých fakultách.

Fakulta sociálně ekonomická (FSE) Hodnocení kvality vzdělávací činnosti na fakultě každoročně spočívá především v analýze výsledků dotazníkového šetření prováděného mezi studenty fakulty. Data pro dotazníkové šetření jsou získávána během výuky vybraných předmětů, ve kterých je vysoká účast studujících. Tím je dosaženo vyšší návratnosti dotazníků a tím i větší relevance získaných dat. Šetření je prováděno pravidelně od roku 2014 a to dvakrát ročně, vždy na konci obou semestrů. Absence studentů ve výuce způsobená protiepidemiologickými opatřeními neumožnila provedení těchto šetření za letní semestr akademického roku 2019/20 a zimní semestr akademického roku 2020/21. Jediným provedeným hodnocením kvality výuky tak byla anketa Kvalita výuky v IS/STAG. Na otázky v anketě odpovědělo 107 studentů v LS 2019/20 a 42 studentů v ZS 2020/21. Jedná se řádově o jednotky procent z celkového počtu studentů, proto byla větší pozornost věnována pouze konkrétním poznámkám studujících, nikoliv číselným charakteristikám plynoucím z hodnocení.

Fakulta v roce 2020 provedla analýzu studijní neúspěšnosti a studijních výsledků studujících fakulty v akademických letech 2015/2016 až 2018/2019. Provedené šetření bylo založeno převážně na datech z IS/STAG. Na základě informací o průběhu studia, výsledku studia daného studenta/studentky byly formulovány hlavní závěry pro vedení fakulty. Bylo zjištěno, že neúspěšní studenti prezenčního studia mají při ukončení studia nejčastěji sedm a více nesplněných předmětů. Analýza našla předměty, které se nejčastěji vyskytují ve skupině nesplněných předmětů při předčasném ukončení studia. Fakulta v návaznosti na tato zjištění přistoupila k otevření přípravných kurzů před zahájením studia, či výběrových kurzů v průběhu studia, které pomáhají odstranit nedostatky ve vstupních znalostech nutných pro úspěšné absolvování daných předmětů.

Fakulta strojího inženýrství (FSI) Také v roce 2020 probíhalo hodnocení kvality vzdělávací činnosti realizované za podpory informačního systému Studentská agenda (STAG), resp. jeho modulu Kvalita výuky. Účelem takto vedeného studentského hodnocení bylo detekovat případné nedostatky ve výuce konkrétních předmětů. Studenti doplňují k dotazníku komentáře, týkající se náročnosti nebo rozsahu některých předmětů.

Pro zvýšení úspěšnosti studentů bakalářských studijních programů jsou pro studenty prezenčního studia uskutečňovány kurzy matematiky a fyziky v prvním týdnu výuky. V roce 2020 proběhl kurz matematiky i pro studenty kombinované formy studia. U nových akreditací bakalářských studijních programů je předmět Mechanika rozdělen na dva předměty a rozložen do dvou semestrů, aby se rozložila náročnost této problematiky na delší časové období.

Fakulta pravidelně sleduje statistiky Úřadu práce o počtech nezaměstnaných absolventů. Absolventi fakulty se pouze výjimečně a to krátkodobě objevují v evidencích úřadů práce, jedná se pouze o jedince. Dle statistik Úřadu práce nebyli evidováni nezaměstnaní absolventi fakulty k datu 30. 4. a 30. 9. 2020. Uplatnitelnost absolventů na trhu práce je

velice dobrá. Většina z nich je zaměstnaná již při studiu. Většina absolventů prezenční formy bakalářského studia pokračuje v kombinované formě navazujícího magisterského studia.

Fakulta umění a designu (FUD) V roce 2020 se velká část hodnotících procesů na FUD i nadále vztahovala k přípravě akreditačních materiálů a jejich podání na NAÚ. FUD se dále soustředila na dynamické hodnotící procesy, které byly pouze v malé míře prováděny především formou dotazníkového šetření (výrazně omezeno epidemiologickou situací) a dále také FUD uskutečnila několik hodnotících procesů vyplývajících ze sběru a porovnání dat v určitém časovém období v daných oblastech. FUD v roce 2020 připravila dvě sebehodnotící zprávy o naplnění požadavků vyplývajících ze standardů pro akreditaci studijního programu.

S ohledem na přípravu akreditace bakalářského studijního programu Výtvarná umění a bakalářského studijního programu Design se specializacemi Design a Grafický design byly připraveny sebehodnotící zprávy, jež jsou součástí rozsáhlých akreditačních materiálů, které byly v červnu roku 2020 odeslány na NAÚ. Jednotlivé části zprávy podávají informaci o naplnění požadavků dle standardů. FUD v roce 2020 realizovala pouze jedno dotazníkové šetření - proběhlo dotazníkové šetření mezi uchazeči o bakalářské studium. Předmět hodnocení dotazníků v rámci přijímacího řízení se soustředil především na očekávání v oblasti teoretické výuky, očekávání v oblasti praktické výuky a tvůrčí, umělecké činnosti, očekávání v oblasti přípravy na budoucí praxi, očekávání v oblasti zahraničních mobilit a hlavní cíle studia.

FUD v roce 2020 prováděla:

- analýzu vývoje počtu uchazečů o studium v rámci bakalářského, navazujícího magisterského a doktorského studia, a to od akademického roku 2011/2012 do současnosti. Analýza je prováděna také v rámci jednotlivých ateliérů.
- Analýzu vývoje nezaměstnanosti absolventů od roku 2010 do současnosti.

Všechny uvedené výsledky hodnocení kvality v oblasti vzdělávací činnosti byly důsledně analyzovány a diskutovány v rámci vedení fakulty (děkan a proděkani), v rámci kolegia děkana (děkan, proděkani, vedoucí kateder), v rámci jednotlivých kateder, s garanty stávajících studijních oborů, s garanty nově akreditovaných nebo připravovaných studijních programů.

Souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení

V srpnu roku 2020 získala FUD akreditaci doktorského studijního programu Vizuální komunikace (žádost podána v roce 2019). V listopadu roku 2020 získala FUD akreditaci bakalářského studijního programu Výtvarná umění a bakalářského studijního programu Design se specializacemi Design a Grafický design. Ve všech třech případech byla akreditace udělena na 10 let, tedy do roku 2030. Tyto akreditace navázaly na již úspěšné akreditace tří navazujících magisterských studijních programů Výtvarná umění, Design a Fine Art (v anglickém jazyce) v roce 2018. Tedy kromě navazujícího studijního oboru Kurátorská studia má FUD úspěšně akreditovány již všechny studijní programy napříč všemi stupni studia. Tato skutečnost a další provedená hodnocení dokládají, že FUD je stále stabilní vzdělávací institucí s třístupňovým vzděláváním (BcA., MgA., Ph.D.), která rovněž realizuje habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.

FUD má dobře zajištěnou garanci stávajících studijních oborů a také nově akreditovaných studijních programů, přesto si ale uvědomuje své limity především v oblasti designu, kde je třeba posílit habilitační řízení pedagogů, a to i s budoucí vizí garantování bakalářského studijního programu Design se specializacemi Design a Grafický design. FUD dále

systematicky pracuje na odpovídajícím personální zajištění výuky i garanci předmětů a oborů/programů s ohledem na stárnoucí docenty a profesory.

V roce 2020 úspěšně ukončil habilitační řízení 1 pedagog podílející se na výuce praktických předmětů v oblasti výtvarného umění i designu. V roce 2020 bylo zahájeno habilitačního řízení 1 pedagoga, který se podílí na teoretické výuce také v obou oblastech studia. V oblasti výtvarného umění je nyní 1 jeden pedagog v procesu řízení ke jmenování profesorem. V oblasti designu se předpokládá zahájení habilitačního řízení 2-3 pedagogů v blízkém časovém horizontu. FUD sledovala několik let problém v klesajícím počtu uchazečů. Některé faktory nebylo možné přímo ovlivnit (demografická křivka, nově vznikající umělecké školy v Praze, stav severočeského regionu atd.). Ovšem v roce 2020 byl zaznamenán poměrně výrazný nárůst počtu uchazečů, a to především v rámci bakalářského studia (v roce 2019 - 197, v roce 2020 - 246 uchazečů) a mírný nárůst také v rámci navazujícího magisterského studia (v roce 2019 - 84, v roce 2020 - 87 uchazečů). Počty uchazečů do doktorského studia vykazují stabilní zájem (v roce 2019 - 9, v roce 2020 - 9 uchazečů). Stále přetrvává větší zájem o ateliéry v oblasti grafického designu a některé ateliéry v oblasti designu. Zájem uchazečů o ateliéry v oblasti výtvarného umění je sice menší, ale počty jsou poměrně stabilní. FUD se snaží dále navazovat kontakty se středními školami a cíleně oslovovat možné uchazeče. V roce 2020 nebylo možné realizovat další ročník Letní školy, ale jakmile se zlepší epidemiologická situace, bude FUD v této aktivitě, která oslovuje potenciální uchazeče o studium, dále pokračovat. FUD také výrazně posílila své PR s cílem důsledně informovat o všech úspěších svých studentů a pedagogů, o aktivitách jednotlivých ateliérů, studentů oboru Kurátorská studia i studií doktorských a samozřejmě o přijímacím řízení. Počty nezaměstnaných absolventů FUD jsou dlouhodobě velmi nízké, u doktorských absolventů nulové.

Opatření

- FUD bude nadále dbát o systematickou a výraznou prezentaci a propagaci aktivit fakulty a úspěchů studentů i pedagogů, a to nejen v severočeském regionu, ale v rámci celé ČR.
- Pedagogové FUD budou ještě ve větší míře oslovovat případně zájemce o studium na příslušných středních školách (týká se bakalářského studia) a na příslušných vysokých školách, které realizují podobné studijní programy (týká se navazujícího magisterského studia).
- Pedagogové FUD budou i nadále nabízet konzultace potenciálním uchazečům o studium.
- Pedagogové FUD budou i nadále umožňovat potenciálním uchazečům účast na pořádaných workshopech, sympoziích, přednáškách apod.
- FUD plánuje Letní školu pro veřejnost, která bude sestávat z kurzů napříč všemi obory.
- FUD bude i nadále podporovat a motivovat své magisterské absolventy v postupu do doktorského studia.
- FUD bude nadále navazovat úzké kontakty s konkrétními galerijními institucemi, fotografickými a grafickými studii, designérskými studii atd., což umožňuje studentům již v průběhu studia získat důležité kontakty pro svoji budoucí profesi.
- FUD bude nadále podporovat konkurenceschopnost svých absolventů, tedy prostřednictvím praxí a pracovních stáží (též v zahraničních institucích) zajišťovat přímou profesní zkušenost.

Fakulta zdravotnických studií (FZS) Způsob hodnocení vzdělávací činnosti FZS byl v roce 2020 ovlivněn opatřeními souvisejícími s pandemií COVID 19 (pracovní povinnost studentů) a využíváním nástrojů distanční výuky, zejména celouniverzitních platforem Moodle a BigBlueButton (BBB).

Kvalita výuky byla kontrolována vedoucími kateder, kteří pravidelně ověřovali přístupnost všech přednášek a seminářů nahrávaných v BBB studentům. Prostřednictvím elektronické komunikace získávali zpětnou vazbu studentů o dostupnosti studijních materiálů. V případě začínajících akademických pracovníků jim byl přidělen tzv. „zavádějící vyučující“, jehož činnost je poradní a kontrolní.

V případě profesně zaměřených studijních programů FZS jsou významnou součástí vzdělávacího procesu také odborné praxe na externích pracovištích pod dohledem mentorů. Studenti jsou poučeni, aby v případě jakéhokoli problému kontaktovali příslušného akademického pracovníka pověřeného organizačním zajištěním. Tito pracovníci kontrolují namátkově průběh a podmínky odborné praxe. Po jejím ukončení získávají garanti předmětů odborná praxe od studentů zpětnou vazbu o její kvalitě během ústního pohovoru při udílení zápočtu, resp. zkoušky.

Získané informace jsou pravidelně projednávány s guaranty studijních programů, na Oborových radách jednotlivých studijních programů, kolegiu děkana, poradách vedení fakulty i poradách kateder. Prodekanka pro studium uskutečnila korespondenčně poradu Studijní komise, kde se měli možnost vyjádřit k proběhu distanční výuky zástupci studentů všech studijních programů. Studenti pravidelně hodnotí vzdělávací proces v anketě Kvalita výuky v systému STAG. Případné průběžně vznášené stížnosti studentů probírali vedoucí kateder operativně s příslušnými vyučujícími, nejčastěji se jednalo o problémy v komunikaci mezi vyučujícím a studenty, způsobené právě atypickým distančním způsobem standardní výuky, nebylo však nutno v tomto ohledu přijmout žádná specifická opatření.

Hodnocení vzdělávací činnosti jednotlivých akademických pracovníků probíhá na FZS dvakrát ročně, vždy zvlášť za každý semestr, v souladu se Směrnicí děkana „Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FZS UJEP“, aktuálně se jedná konkrétně o Směrnici č.5/2020, čl. 2. V případě absolventů studia lze za formu kontroly kvality považovat každoroční vyhodnocení nejlepších bakalářských prací za každý studijní program, jejich autoři jsou oceněni mimořádným stipendiem.

Fakulta životního prostředí (FŽP)

Studentská anketa hodnocení kvality výuky

V předchozí zprávě k hodnocení kvality vzdělávací činnosti bylo uvedeno, že z důvodu dlouhotrvajícího nízkého zapojení se studentů do hodnocení kvality vzdělávací činnosti prostřednictvím IS STAG i skutečnosti stále se zvyšujícího podílu studijní neúspěšnosti v posledních letech, byla na fakultě zavedena další forma hodnocení kvality výuky, a to prostřednictvím papírových dotazníků. V uplynulém roce 2020 však z důvodu pandemie koronaviru a s ní související převážně distanční výuky, nemohly být tyto dotazníky distribuovány mezi studenty. Z tohoto důvodu přistoupila fakulta k digitální formě hodnocení kvality výuky, a to prostřednictvím e-learningového systému Moodle. V tomto systému probíhala i většina distanční výuky na fakultě a studenti se již dobře orientují v jeho prostředí. Hodnocení proběhlo za zimní semestr akademického roku 2020/2021. Krom otázek, zaměřených na hodnocení kvality výuky, byl dotazník doplněn o část, hodnotící vhodnost distanční výuky v rámci jednotlivých předmětů a zjištění případných nedostatků a problémů při této formě výuky.

Hodnocení vzdělávací činnosti akademických pracovníků

Podobně jako v předchozích letech, proběhlo na fakultě komplexní hodnocení akademických pracovníků (HAP). Pro rok 2020 byla Příkazem děkana č. 19/2020 - Hodnocení činnosti akademických pracovníků na FŽP UJEP, snížena hranice výše úvazku, podmiňující povinnost vyplňování tohoto hodnocení pro akademické pracovníky, a to z 50 na 30 %. Účelem je podchycení a hodnocení činnosti pracovníků i s nižším zapojením do výuky.

Na základě uzavřené smlouvy mezi univerzitou a tvůrci IS HAP, proběhne v následujícím období analýza získaných dat, a to za účelem nastavení parametrů modelu hodnocení IS HAP pro podmínky fakulty (stanovení standardů pro jednotlivé pracovní pozice v pedagogické a tvůrčí oblasti).

Hlavní výsledky hodnocení vzdělávací činnosti

K hlavním výstupům výše uvedených hodnocení, realizovaných fakultou, lze jmenovat výstupy ankety hodnocení kvality výuky prostřednictvím e-learningového systému Moodle. V současné době však stále probíhá sběr dat, která budou vyhodnocena v následujícím období. Jak však ukázala předchozí zkušenost, tato forma hodnocení napomáhá k získávání konkrétnějších informací, souvisejících s problémy ve výuce některých předmětů, jejich obsahovou náplní, nepřiměřeností nároků nebo obtížemi plnění požadavků k jejich úspěšnému zakončení. Přínosem tohoto hodnotícího období pak budou informace, související s kvalitou a formou distanční výuky na fakultě.

Přijatá opatření a doporučení

Výstupy realizovaných hodnocení kvality výuky jsou podkladem pro přípravu a hodnocení dobíhajících i nových studijních programů i podkladem pro hodnocení pedagogické činnosti akademických pracovníků.

Konkrétním příkladem využití těchto výstupů je optimalizace výuky za účelem snižování studijní neúspěšnosti studentů, která je historicky vysoká zejména v prvních ročnících bakalářského studia prezenční i kombinované formy. Výstupy hodnocení byly zohledněny při přípravě nových studijních programů i v rámci rozvrhování studia běžících programů.

Výsledek hodnocení akademických pracovníků (HAP) má vliv na výši osobního ohodnocení a může být brán v potaz při změnách parametrů pracovní smlouvy (výše úvazku, prodloužení pracovní smlouvy atd.).

Filozofická fakulta (FF) V roce 2020 bylo na FF UJEP realizováno hodnocení kvality vzdělávací činnosti opět pomocí několika nástrojů.

Hodnocení kvality výuky v IS/STAG

Hodnocení výuky v IS STAG bylo standardně provedeno dvakrát ročně, vždy po ukončení stávajícího semestru. Nadále přetrvává problém nízkého počtu vyplněných hodnotících formulářů a tím i nižší validity získaných informací, i když procentuální úspěšnost počtu vyplněných dotazníků v jednotlivých semestrech stoupá. K nápravě a zlepšení této situace byla realizována následující opatření:

- Aktivní propagace hodnocení výuky prostřednictvím cílené prezentace na webu fakulty a sociálních sítích (Facebook, Instagram).
- Aktivní propagace hodnocení výuky ze strany Akademického senátu FF UJEP, pracovišť fakulty i jednotlivých vyučujících.
- Pravidelné projednávání výsledků hodnocení včetně konkrétních připomínek s jednotlivými vyučujícími ze strany vedoucích kateder.
- Projednání negativních hodnocení včetně stanovisek vedoucích kateder a návrhu nápravných opatření na poradě vedoucích pracovníků.

Hodnocení podpory distanční výuky na FF UJEP

Vzdělávací činnost v roce 2020 byla v maximální míře ovlivněna probíhající pandemií onemocnění Covid-19. Z důvodu zavedení nouzového stavu bylo nutno přistoupit k celé řadě opatření, jež se ve významné míře dotkla právě vzdělávací činnosti na fakultě a odrazila se též v inovaci systému hodnocení tohoto segmentu. Hodnocení podpory distanční výuky bylo prováděno formou anonymního on-line dotazníku, jež v co možno nejvyšší míře poskytoval studentům prostor pro vyjádření individuálních hodnotících postřehů a reflektivních komentářů. Systém hodnocení byl nastaven tak, aby pokryl veškeré aspekty distanční formy výuky. Na základě evaluace výsledků hodnocení byla realizována následující nápravná opatření:

- Zhodnocení kritických připomínek k formě, způsobu a provedení distanční výuky vedoucími kateder a jejich projednání na poradě vedoucích pracovníků.
- Synchronizace podpory distanční výuky na fakultě. Systematické využití prostředí systému moodle (modul FF UJEP) a webkonferenčního systému pro on-line výuku BigBlueButton implementovaného po potřeby UJEP
- Aktivní propagace všech forem distanční výuky prostřednictvím webové prezentace a kanálů sociálních sítí fakulty (Facebook, Instagram, Youtube)

Reflexe pedagogických a dalších odborných praxí

Reflexe pedagogických a dalších odborných praxí modifikovaných a přizpůsobených aktuální pandemické situaci byla standardně provedena formou hodnocení studenta cvičným učitelem či dalším odborníkem na základě předloženého portfolia studentů. Součástí reflexe je i autoevaluace výkonů studentů v průběhu praxe (na FF v gesci oborových didaktiků či jiných akademických pracovníků pověřených vedením praxí). Opatření k nápravě a zlepšení:

- Podniknuty přípravné kroky pro založení nového fakultního centra – Centrum oborových didaktik a pedagogických praxí, které významně posílí celofakultní koordinaci oborových didaktiků jednotlivých pracovišť i centralizaci agendy pedagogických praxí v souvislosti s nově akreditovanými studijními programy. Založení centra je plánováno na rok 2021.

Reflexe potřeb trhu práce a reakce na zkušenosti absolventů

Pořádání pravidelných oborových seminářů a workshopů bylo výrazně omezeno aktuální pandemickou situací. V rámci společného CRP projektu UJEP, UHK a OS byl realizován on-line workshop, burza práce a panelová diskuse *Uplatnitelnost absolventů humanitních a společenskovědních oborů*. Do diskuse byli zapojeni zástupci významných institucí (Archiv města ÚNL, Glencore Agriculture Czech s.r.o., Deník.cz/práce v EU, Dobrovolnické centrum, z. s., JŠ LINK s.r.o., MŠMT, Muzeum města ÚNL, My Plans, NPÚ, Památník Terežín, ÚAPPSČ) spolu s absolventy FF UJEP.

Pedagogická fakulta (PF)

Implementace návrhů opatření, která formulovala Rada pro vnitřní hodnocení UJEP v rámci hodnocení studijních programů / studijních oborů:

Dne 30. 9. 2019 proběhlo hodnocení bakalářského studijního oboru Český jazyk pro média a veřejnou sféru (kód: 7310R350) a navazujícího magisterského studijního programu Sport a zdraví (kód: 7401T025). Na podkladě závěrů jednání pracovní skupiny za předsednictví doc. PaedDr. Ivany Brtnové Čepičkové, Ph.D. doporučila Rada pro vnitřní hodnocení UJEP dílčí úpravy, které garanti studijních oborů doc. PhDr. Patrik Mitter, Ph.D. (Český jazyk pro média a veřejnou sféru) a doc. PaedDr. Ladislav Bláha, Ph.D. (Sport a zdraví) implementovali v rovině návrhů studijních programů za účelem udělení programové akreditace. Žádosti o

udělení akreditace byly postoupeny Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství v listopadu 2020.

Hodnocení návrhů studijních programů v oblasti vzdělávání 30 – Učitelství a oblasti vzdělávání 19 – Neučitelská pedagogika uznávacím orgánem:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR jako příslušný uznávací orgán podle § 78 odst. 7 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zhodnotilo a následně povolilo uskutečňování studijních programů ve výše zmíněných oblastech vzdělávání. Předložené žádosti Pedagogické fakulty UJEP odpovídaly Rámcovým požadavkům na studijní programy, jejichž absolvováním se získává odborná kvalifikace k výkonu regulovaných povolání pedagogických pracovníků, č. j. MSMT-21271/2017-5.

Hodnocení opatření na podporu studijních programů zaměřených na přípravu budoucích učitelů na pedagogických i nepedagogických fakultách VVŠ za r. 2020 (fond P):

Byla provedena analýza potenciální studijní neúspěšnosti studentskou kurií Akademického senátu PF UJEP. Na podkladě této analýzy bylo rozhodnuto o poskytnutí finanční podpory ve formě stipendia pro 15 vybraných studentů. Analýzu, výši finanční podpory a funkčnost tohoto opatření přezkoumávala studentská část Stipendijní komise PF UJEP.

Realizace standardního hodnocení kvality výuky studenty PF UJEP

V akademickém roce 2019/2020 a 2020/2021 proběhlo hodnocení kvality výuky prostřednictvím IS STAG. Výsledky hodnocení byly k dispozici akademickým pracovníkům v rámci jejich profilu v informačním systému. Na základě relevantních výsledků vedení Pedagogické fakulty UJEP navrhlo vedoucím pracovišť úpravy obsahové náplně studijních předmětů, organizaci výuky, příp. dostupnost dalších podpůrných materiálů a sekundární literatury.

Přírodovědecká fakulta (PřF) Na PřF proběhly, tak jako každý rok, tři hodnocení kvality vzdělávací činnosti:

Hodnocení kvality výuky v IS/STAG (probíhá dvakrát ročně, vždy za letní a zimní semestr příslušného akademického roku).

Návratnost je velmi nízká, což snižuje hodnotu získaných informací. Opatření - výsledky hodnocení výuky získávají a vyhodnocují kromě vedení fakulty také vedoucí kateder a učitelé, jichž se konkrétní hodnocení týká. Pokud je takové hodnocení negativní a závažné, přijímá vedení fakulty, resp. vedoucí katedry příslušné opatření pro nápravu.

Pro zvýšení návratnosti probíhá jeho propagace učiteli při výuce v době hodnocení, dále ze strany Studentské unie a sociálních sítí.

Hodnocení kvality vzdělávání na PřF studenty (probíhá jednou ročně na začátku letního semestru příslušného akademického roku).

Z důvodu nízké návratnosti hodnocení výuky pomocí IS/STAG zavedla Přírodovědecká fakulta vlastní hodnocení výuky formou dotazníkového šetření, které probíhá kontaktně přímo ve výuce (obvykle na začátku semestru). Studenti při něm hodnotí předchozí semestr, resp. akademický rok. Hodnocení probíhá listinnou formou, která je následně strojově zpracována. Další variantou je hodnocení elektronickou formou, při které studenti využijí vlastní nebo zapůjčené zařízení (telefon, tablet, notebook).

Hodnocení kvality vzdělávání na PřF absolventy (probíhá dvakrát ročně při promociích absolventů).

PřF UJEP získává formou dotazníkového šetření při promociích zpětnou vazbu od svých absolventů. Hodnocení probíhá přímo na místě. V roce 2020 probíhalo díky mimořádným opatřením covid-19 v omezené míře. Opatření - z tohoto hodnocení získává PřF především podněty na vylepšení své (nejen) vzdělávací činnosti. Tyto podněty vedení fakulty vyhodnocuje a přiměřeně reflektuje.

PřF UJEP plánuje do hodnocení kvality vzdělávací činnosti zahrnout také dotazníkové šetření za účelem zjištění kvality distanční výuky, která v roce 2020 převažovala.

3 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY TVŮRČÍ ČINNOSTI

Realizovaná hodnocení v oblasti tvůrčí činnosti za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení

V souladu se zajišťováním a vnitřním hodnocením kvality a na základě schváleného dokumentu – Plán realizace strategického záměru UJEP na rok 2020 je v kapitole 6 Kvalitní tvůrčí činnost věnována pozornost tvůrčí činnosti a její výkonnosti na univerzitě. V rámci tohoto dokumentu je zakotveno toto opatření v oblasti hodnocení výstupů tvůrčí činnosti:

- Pokračovat v analýze výsledků tvůrčí činnosti univerzity za předešlé roky a průběžně přijímat opatření vedoucí ke zvyšování kvality a uplatnitelnosti výsledků tvůrčí činnosti.

Analyzovány jsou výsledky tvůrčí činnosti, zdroje financování a grantová činnost, lidské zdroje a projekty. Sledují se a vyhodnocují výsledky dle nového hodnocení M17+ zejména v modulech M1 a M2.

V souvislosti s externí evaluací byly v rámci Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, tzv. M17+, zhodnoceny vybrané výsledky VaV na UJEP za rok 2020.

V souvislosti s hodnocením výzkumných organizací v roce 2020 dle M17+ byl na UJEP sestaven Mezinárodní evaluační panel UJEP za účelem hodnocení vysokých škol v panelech M3-M5 podle dokumentu Metodika hodnocení výzkumných organizací v segmentu vysokých škol, který je přílohou Metodiky hodnocení výzkumných organizací a ukončených programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací. Na základě těchto skutečností a dokumentů byla připravena a zpracována Sebeevaluační zpráva podle předepsaných kritérií, ve které je věrně a pravdivě popsán stav UJEP. Ve zprávě byly reflektovány moduly M3, M4 a M5. Při přípravě zprávy a dalších materiálů tak došlo zároveň k vnitřnímu procesu hodnocení v kontextu metodiky M17+.

Realizovaná hodnocení na součástech

Mimo hodnocení, která byla zajišťována na úrovni univerzity, se vzhledem ke specifickým a potřebám realizovala další hodnocení na jednotlivých součástech. Kompletní výsledky a další výstupy jsou k dispozici na jednotlivých fakultách.

Fakulta sociálně ekonomická (FSE) Hodnocení tvůrčí činnosti za rok 2020 se stejně jako v předešlých letech soustředilo na evaluaci projektů podpořených prostředků účelové podpory specifického vysokoškolského výzkumu Grantovou komisí FSE UJEP (projekty studentské grantové soutěže - SGS), evaluaci vědeckých a konzultačních projektů, evaluaci publikačních výsledků pracovníků FSE UJEP v souladu s pravidly Rady vlády ČR, evaluaci

pedagogické a tvůrčí činnosti pracovníků FSE UJEP dle Směrnice děkana č. 1/2017 "Kariérní řád akademických pracovníků FSE UJEP".

- V roce 2020 bylo Grantovou komisí FSE UJEP podpořeno celkem 16 projektů SGS (nových i pokračujících). Nejvíce jsou mezi řešiteli zastoupeni studenti doktorského studia FSE, kteří jsou prostřednictvím projektů SGS podporováni k tvůrčí (především výzkumné a publikační) činnosti. Podíl studentů doktorského studia na publikační činnosti v odborných periodikách kontinuálně roste (dle Metodiky 17+). K Hodnocení grantovou komisí FSE bylo v roce 2020 podáno celkem 8 závěrečných zpráv k ukončeným SGS projektům (z let 2017-2019). V rámci těchto projektů bylo publikováno 5 výsledků typu Jimp, 4 výsledky typu Jsc a 11 výsledků typu Jost.
- Klíčovým vědeckým projektem fakulty v roce 2020 je i nadále projekt COST (Land4Flood), jehož řešitelem je doc. Lenka Slavíková. V roce 2020 i nadále pokračovalo řešení dvou standardních projektů GAČR, nově se pak fakulta stala řešitelem 6 projektů TAČR z programů Éta a Doprava 2020+. K nově řešeným projektům patří i projekty v rámci přeshraniční spolupráce Česko-Sasko, projekty v rámci programu Interrreg CE, nebo Erasmus, či projekty v rámci rezortních programů (MŠMT). Všechny z uvedených projektů přispívají k rozvoji vědecko-výzkumné kapacity na fakultě a tím i k možnosti zajistit kvalitní výuku v rámci nabízených studijních programů.
- Evaluace publikačních výsledků pracovníků FSE UJEP byla podkladem pro udělení mimořádné odměny, která jim byla přidělena dle směrnice děkana č.1/2019 „Podpora vědecko-výzkumné činnosti na FSE UJEP“ v roce 2020 (např. impaktovaný článek v českém a zahraničním časopise, impaktovaný článek v zahraničním časopise, podání zahraničního nebo národního vědeckého grantu, publikace příspěvku z konference indexované na Web of Science nebo Scopus apod.). Hlavním smyslem této směrnice je zkvalitnit a zintenzivnit tvůrčí činnost pracovníků FSE UJEP a tím i zlepšit hodnocení FSE UJEP jako výzkumné instituce Radou vlády ČR na jedné straně a podpořit proces akreditace stávajících a nových studijních oborů na FSE UJEP na straně druhé. Jako každý rok dochází k mírnému nárůstu celkového počtu výsledků, které zasíláme do RIVu k hodnocení. Mění se ale rapidně struktura výsledků, hlavní důraz je nyní kladen na hodnotitelné výstupy, především publikování v zahraničních časopisech, které jsou vysoce indexované v databázích WoS a Scopus. Od roku 2014 kontinuálně roste množství článků publikovaných v kategoriích Jimp, resp. Jsc. V roce 2020 bylo na FSE UJEP publikováno 33 článků z těchto kategorií (přičemž 27 článků z kategorie Jimp), současně bylo publikováno 12 článků v kategorii Jost, 8 příspěvků ve sborníku, 4 knihy, či 1 kapitola v knize. Klíčovým indikátorem je však nejen kvantita, ale zejména kvalita publikací. V tomto smyslu došlo k nárůstu článků publikovaných v časopisech, které jsou indexovány v prvním decilu, resp. prvním a druhém kvartilu v žebříčku časopisů dle vybraných oborů.
- Hodnocení plnění kariérních řádů akademických pracovníků FSE UJEP probíhá kontinuálně, přičemž toto hodnocení se promítá do úpravy pracovních úvazků akademických pracovníků a do plánování jejich budoucího zapojení do akreditovaných studijních programů. Akademičtí pracovníci, jejichž tvůrčí činnost není z pohledu požadavků akreditačních komisí dostatečná, jsou nahrazováni pracovníky s dlouhodobým potenciálem rozvoje tvůrčí činnosti fakulty.

Fakulta strojího inženýrství (FSI) S cílem stimulovat vědecké, výzkumné a tvůrčí činnosti zaměstnanců fakulty, resp. posluchačů doktorského studijního programu FSI UJEP, byly vyčleněny i v roce 2020 finanční prostředky, využívané na jednorázové odměny

akademických pracovníků, zatímco doktorandům byla odměna vyplácena formou mimořádného stipendia. Výši této odměny stanovuje vnitřní předpis fakulty (Příkaz děkana č. 3/2020) - v návaznosti na celkové hodnocení dle Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů. V souladu se strategickým záměrem FSI (2021-2025) a v rámci validace finančního ohodnocení pracovníků fakulty, je z pohledu kvality tvůrčí činnosti kladen důraz jak na hodnocení podaných patentů, tak i publikační činnost akademických pracovníků, s důrazem na výstupy v prestižních časopisech (Q1, Q2, decil), ve vazbě na již zmíněnou Metodiku 17+.

Jako zásadní opatření v této oblasti, nutno zmínit nástroj pro finanční podporu různých forem vydávání špičkových publikací v těchto prestižních vědeckých časopisech, kterým je spolupráce se švýcarským vydavatelstvím MDPI, jak dokládá směrnice děkana FSI, s názvem: PŘÍKAZ DĚKANA č. 4/2020 - MOTIVAČNÍ PROGRAM A PODPORA TVŮRČÍ ČINNOSTI FORMOU FONDU OPEN ACCESS (2020) NA FSI UJEP. Jedná se o tzv. fond „Open Access“, který byl na FSI UJEP zřízen na základě rozhodnutí děkana fakulty, přičemž do rozpočtu FSI bylo na rok 2020 (viz zápis z kolegia děkana, ze dne 10. 12. 2019) vyčleněna částka 500 tis. Kč, na podporu publikování formou „Open Access“, s využitím vydavatelství MDPI. V roce 2020 bylo touto formou vyplaceno 108 tis. Kč na vydání tří prestižních publikací v MDPI, ale další finanční prostředky fakulta vložila na vydání příspěvků z významných konferencí a odborných akcí, jichž se pracovníci FSI aktivně zúčastnili.

Další důležitý dokument z hlediska těchto opatření, vytvořených pro posílení motivace akademických pracovníků fakulty, představuje: PŘÍKAZ DĚKANA č. 3/2020 - OSOBNÍ PŘÍPLATKY ZAMĚSTNANCŮM FAKULTY, MIMOŘÁDNÉ A JEDNORÁZOVÉ ODMĚNY, POPLATKY ZA ÚKONY A SLUŽBY, SAZBY NÁJEMNÉHO, SAZBY OSOBNÍCH NÁKLADŮ. Zde jsou taxativně stanoveny jednorázové odměny pro zaměstnance fakulty (resp. pro externí pracovníky) a činnosti, které souvisí s jejich pedagogickou a vědeckou aktivitou. Tyto činnosti se provádí v omezené míře a jsou vázané na určitý druh specifické činnosti pro určitý okruh pracovníků fakult nebo externích pracovníků. Právě špičkové publikační výstupy jsou zde odměňovány tak, aby představovaly pro pracovníky fakulty důležitou aktivitu jejich odborného růstu.

Fakulta umění a designu (FUD) Fakulta důsledně monitoruje, analyzuje a zohledňuje implementaci Metodiky 17+ a v souladu s jejími postupně zaváděnými moduly a vyhodnocováním jejich priorit chystá strategie vyhodnocování kvality a následné podpory tvůrčí činnosti v období do roku 2025. V roce 2020 FUD plně reflektovala doporučení vzešlá z procesu Mezinárodní externí evaluace, k níž došlo v roce 2019, a to formou hloubkové evaluace celkového vnitřního prostředí českých uměleckých fakult evropskou agenturou EQ Arts. V roce 2020 fakulta vyhodnotila potenciál uplatnění výstupů tvůrčí činnosti v systémech RIV a RUV, prolnutí ohodnocení RUV do FUČ a monitorovala formu redistribuce příjmů z kvalitativních ukazatelů v rámci celkového rozpočtu UJEP.

V roce 2020 FUD průběžně vyhodnocovala kvalitu výstupů z tvůrčí činnosti členů akademické obce v rámci národního a mezinárodního kontextu a standardů uměleckého (designérského) provozu. Fakulta průběžně monitorovala a vyhodnotila ocenění udělená členům akademické obce v národním i mezinárodním kontextu.

Vnitřní hodnocení potenciálu plánovaných tvůrčích výstupů bylo v roce 2020 provázáno s možnostmi jejich fakultní finanční podpory

- z rozpočtů ateliérů (realizace semestrálních, klauzurních a závěrečných prací), účast na výstavách a přehlídkách
- z rozpočtu KDTU (realizace ročníkového projektu studentů SO Kurátorská studia a dizertačních projektů studentů DSP Vizuelní komunikace)

- formou Vnitřních grantů FUD podpořených Grantovou komisí FUD UJEP
- formou edičních grantů FUD podpořených Ediční komisí FUD UJEP

Vnitřní hodnocení potenciálu plánovaných tvůrčích výstupů souviselo s možnostmi jejich další finanční podpory

- ze Školy doktorských studií (ŠDS)
- Studentské grantové soutěže (SGS)
- Interní grantové agentury UJEP (program podpory Postdok, program podpory excelence tvůrčích výstupů)

FUD UJEP se do univerzitních grantových procesů zapojila na bázi v té době platné směrnice rektora 3/2018 VYHLÁŠENÍ GRANTOVÉ PODPORY na podporu tvůrčí činnosti, stimulaci lidských zdrojů, rozvoj internacionalizace a podporu mladých vědeckých pracovníků pro období 2019 až 2020; programu Podpory stimulace lidských zdrojů a Studentské grantové soutěže.

Fakulta zdravotnických studií (FZS) Fakulta realizuje každoročně hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků v souladu se Směrnicí děkana „Pravidla pro hodnocení akademických pracovníků FZS UJEP“, aktuálně se jedná konkrétně o Směrnici č.5/2020. Taktéž každoročně probíhá hodnocení průběhu doktorského studia akademických pracovníků – doktorandů, a to dle stejné směrnice, článků upravujících Kariérní plány a jejich hodnocení. Na základě výsledků dochází průběžně k úpravám pracovních povinností i platových podmínek. V případě mimořádně kvalitních výsledků tvůrčí činnosti může děkan rozhodnout na základě návrhu příslušné komise o udělení ceny děkana za tvůrčí činnost.

Děkan FZS vyhlašuje každoročně Interní grantovou soutěž pro akademické pracovníky (IGS) FZS na základě směrnice děkana „Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu“. Současně děkan vždy vyhlašuje Studentskou grantovou soutěž (SGS). V roce 2020 získalo podporu pět projektů IGS a sedm projektů SGS. Projekty procházejí při svém ukončení hodnocením Grantové komise FZS a následně veřejnou obhajobou.

V roce 2020 byla na FZS úspěšně dokončena realizace projektu smluvního výzkumu pro EUC, a.s. „Rozšíření kompetencí všeobecných sester u poskytovatelů ambulantní péče“. Návrhy na projekty smluvního výzkumu a následně výsledky těchto projektů jsou předkládány k vyhodnocení děkanovi a proděkanovi pro vědu a zahraniční vztahy, hodnocena je jak odborná úroveň, tak ekonomická efektivnost.

Pro efektivnější podporu tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulaci kvalifikačního růstu byla vydána inovovaná Směrnice děkana č. 4/2019 „Podpora tvůrčí činnosti akademických pracovníků a stimulace kvalifikačního růstu“. Dle této směrnice je od roku 2020 realizována Interní grantová soutěž pro akademické pracovníky, podpora vydání odborné knihy a odborného článku a finanční podpora za ukončení doktorského studia a habilitačního řízení.

Všechna opatření mají za cíl účinněji motivovat akademické pracovníky ke zvyšování kvalifikace a ke kvalitnější tvůrčí činnosti. Tvůrčí činnost pracovníků probíhá také ve stále užší spolupráci s klinikami Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem. Významným úspěchem pro fakultu byla v roce 2020 cena rektora, udělená dr. Cmorejovi (FZS) za špičkové a excelentní výsledky v oblasti humanitních a společenských věd..

Fakulta životního prostředí (FŽP) Podobně, jako je tomu u vzdělávací činnosti, je i pro oblast tvůrčí činnosti využíváno hodnocení akademických pracovníků (HAP), v rámci kterého jsou hodnoceny veškeré vědecko-výzkumné aktivity akademických pracovníků.

Hlavní výsledky hodnocení tvůrčí činnosti

Z analýzy dat vyplývá postupný, avšak ne příliš výrazný nárůst objemu výstupů tvůrčí činnosti na fakultě, nicméně se postupně daří měnit strukturu ve prospěch kvalitnějších výstupů (zejména vědeckých článků publikovaných v kategoriích D1 a Q1) a také ve prospěch smluvního výzkumu. K výstupům tvůrčí činnosti na fakultě významně přispívají studenti doktorského studijního oboru Environmentální analytická chemie.

Přijatá opatření a doporučení

V roce 2020 byl vydán nový předpis fakulty, týkající se stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP UJEP – Příkaz děkana č. 15/2020 - Stimulace vědecké, výzkumné a vývojové činnosti na FŽP. V rámci tohoto motivačního prostředku jsou přiznávány jednorázové finanční odměny, které se udělují za vybrané publikační výstupy, udělení patentu nebo dosažení daného vysokoškolského, vědeckého nebo vědeckopedagogického titulu. V rámci motivačního systému je kladen důraz na publikování v uznávaných časopisech, především kategorie D1 a Q1, získání grantů, především prestižních grantů kategorie A (mezinárodní soutěže) a B (GAČR, TAČR), získání externích finančních prostředků formou komercializace know-how, případně získání externích finančních prostředků v rámci smluvního výzkumu nebo obdobné doplňkové činnosti.

Rovněž výsledek hodnocení akademických pracovníků (HAP) má vliv na výši pracovní odměny a může být brán v potaz při změnách parametrů pracovní smlouvy (výše úvazku, osobní ohodnocení, prodloužení pracovní smlouvy).

Filozofická fakulta (FF) V roce 2020 bylo hodnocení kvality tvůrčí činnosti na FF UJEP realizováno pomocí několika nástrojů.

Směrnice FF UJEP 48/2020 Hodnocení vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti akademických pracovníků Filozofické fakulty UJEP.

Přímá evaluace, odpovídající první fázi tradičních evaluačních kritérií v rámci hodnocení VaV, byla realizována na základě Směrnice FF UJEP 48/2020. V návaznosti na dříve využívaný proces každoroční autoevaluace akademických pracovníků využívá FF UJEP od roku 2017 Systém hodnocení akademických pracovníků (HAP). K nápravě a zlepšení byla realizována následující opatření:

- V roce 2020 byl inovován stávající Příkaz děkanky FF UJEP č. 37/2017 do podoby Směrnice FF UJEP, která odráží aktuální potřeby hodnocení vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti pracovníků fakulty a implementuje změny v systému a metodice hodnocení.

Směrnice FF UJEP 20/2010 Stimulace vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků FF UJEP.

Evaluace hlavní vědecko-výzkumné činnosti navázané na základní výzkumná témata fakulty proběhla v součinnosti se Směrnicí 20/2010 Stimulace vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků FF UJEP, na základě které se jednotliví pracovníci a výzkumné týmy ucházeli o podporu stimulačních badatelských grantů. V rámci rozhodnutí o poskytnutí podpory je interními i externími hodnotiteli posuzována vědecko-výzkumná aktivita předkladatele za posledních pět let, soulad návrhu se směřováním výzkumných témat pracoviště a začlenění studentů a doktorandů do výzkumu. K nápravě a zlepšení byla realizována následující opatření:

- V návaznosti na evaluační procesy související s Metodikou M17+ a přípravou Strategie vědy a výzkumu 2020+ byla realizována inovace této směrnice (Směrnice FF UJEP č. 49/2021), která upravuje mechanismus přerozdělování finančních prostředků v kapitole TA 16 s cílem posílit podporu excelentní výstupů. Inovovaná směrnice prochází

schvalovacím procesem na přelomu roku 2020/2021. Prioritu získají projekty a výsledky klíčových pracovníků, které směřují do mezinárodního prostředí a posilují zároveň výsledky stěžejních fondů spojených s vědeckovýzkumnou činností na FF.

- Bude pokračovat cílená a důrazná podpora přípravy projektů GAČR, taktéž směřována na klíčové pracovníky kateder (100% úvazek, garanti SP a ZTP).

Interní evaluace vědecko-výzkumné činnosti:

Roční – na úrovni kateder proběhlo každoroční zhodnocení výsledků VaV na základě hodnot evidovaných v systému RIV za posledních pět let a finanční ocenění výsledků VaV. Byla realizována následující opatření:

- Výsledkem hodnocení je přiznání odměny za konkrétní vědecké výstupy evidované v RIV, popř. další významné výsledky vědecké práce.

Průběžná – výsledky prvních dvou fází hodnocení jsou každoročně posuzovány na úrovni vedoucích struktur fakulty a předkládány ve formě Zprávy o vědecko-výzkumné činnosti VR FF UJEP, která reflektuje aktuální situaci a poskytuje doporučení k dalším opatřením rozvoji této oblasti činnosti na fakultě s akcentem na dlouhodobé trendy v hodnocení VaV.

Hodnocení akademických pracovníků (HAP).

Každoroční autoevaluace akademických pracovníků za předchozí kalendářní rok (2018) proběhla roku 2020 pomocí inovovaného dotazníku v systému Hodnocení akademických pracovníků (HAP). Realizovaná inovace formulací dotazníku vycházela z nutnosti upravit parametry hodnocení tak, aby reflektovaly nastavení Metodiky 2017+ i Strategii vědy a výzkumu 2020+. Úspěšnost vyplnění dotazníků byla vyhodnocena jako nedostatečná (celkový počet vyplněných dotazníků za rok 2018 činil zhruba 68 %). K nápravě a zlepšení byla realizována následující opatření:

- Na základě hodnocení formuláře upraveného pro potřeby FF UJEP na konci roku 2019 bylo provedeno vyhodnocení změn a provedeny dílčí úpravy a zpřesnění formulací (především v oblasti projektové činnosti). Formulář bude pravidelně inovován i v následujících letech s cílem sledovat aktuální změny a úpravy v systému hodnocení a strategii vědy a výzkumu.
- Vedoucí kateder kontrolují výsledky hodnocení a v systému potvrdí jejich správnost a úplnost. Následně je využívají k pravidelnému vyhodnocování efektivnosti činnosti akademických pracovníků, k plánování další činnosti, řízení a odměňování.

Na vedoucí kateder kladen větší důraz, aby důsledně dbali na vyplňování dotazníků ze strany akademických pracovníků.

Pedagogická fakulta (PF) V souvislosti s hodnocením fakulty Mezinárodním evaluačním panelem (MEP) byly na začátku roku 2020 připravovány podklady pro sebeevaluační zprávu za období 2014 – 2018. Na konci roku 2020 pak byly zahájeny aktivity spojené s reakcí na hodnocení modulu M3 MEP. V komentářích byly doplněny chybějící informace v některých kritériích sebeevaluační zprávy zaslané členům MEP na jaře 2020 (participace akademických pracovníků PF UJEP v programu Horizon 2020; financování zaměstnanců škol v ústeckém regionu v souvislosti s projektem řešeným PF UJEP „Škola pro všechny: Inkluze jako cesta k efektivnímu vzdělávání všech žáků“; počty projektů podávaných do TAČR a GAČR; způsob spolupráce se školami, aktivity CCV PF UJEP v oblasti vzdělávání a zvyšování kvalifikací u státních i soukromých subjektů). Výsledky hodnocení MEP byly pro vedení PF UJEP důležité v souvislosti s koncepcí a přípravou sebeevaluační zprávy v budoucnu.

V nebibliometrickém hodnocení H19 Modulu M1 podle Metodiky M17+ získaly v roce 2020 dvě publikace zaslané do RIV za PF UJEP velmi pozitivní hodnocení. Kniha „Působit, klást překážky, vyjít vstříc. Rozhovory s výtvarnými umělci na téma jak učit umění“ byla hodnocena známkou 2 publikace „Slovotvorná paradigmatica českých sloves“ známkou 3. Do RIV bylo za PF UJEP odesláno celkem 120 záznamů (52 článků z toho 10 Jimp, 10 Jsc, 32 Jost, 11 monografií, 14 kapitol v knize, 39 příspěvků ve sbornících). Oproti předchozím obdobím byl zaznamenán zvyšující se trend publikací v prestižních vědeckých časopisech ve WoS. V následujícím období bude PF UJEP podporovat zejména ty výsledky tvůrčí aktivity, které mají reálnou možnost skórovat v rámci hodnocení M17+ (publikace s mezinárodním dopadem, články s vysokou hodnotou AIS apod.). Bude snahou eliminovat počet výsledků typu proceedings. V kontextu výše zmíněného je plánován online seminář pro výběr relevantních časopisů. Ve vztahu k předchozím obdobím evidujeme zvýšenou aktivitu umělecky orientovaných pracovišť PF UJEP (viz databáze RUV). V roce 2020 byl TA ČR podpořen k financování projekt „Evaluace pokroku žáka v distančním vzdělávání na základní škole nejen v době nouzových stavů“. Za účelem motivace AP PF UJEP k dosažení kvalitních výsledků v oblasti tvůrčí činnosti vešla v roce 2020 v platnost směrnice děkana PF UJEP č. 2/2020 Mimořádné odměny za tvůrčí činnost akademických pracovníků PF UJEP. Domníváme se, že právě tento krok může souviset s dosahováním většího počtu kvalitních výsledků v tvůrčí činnosti.

Akademickým pracovníkům je od roku 2020 osobní ohodnocení zčásti (25 % z celkového objemu finančních prostředků na osobní ohodnocení) poskytováno podle počtu bodů za tvůrčí činnost dosažených v IS HAP. Za účelem podpory pedagogické a tvůrčí činnosti mladých odborných asistentů byly připraveny podklady a vešla v platnost směrnice děkana č. 5/2020 Zřízení pozice postdok na PF UJEP.

Přírodovědecká fakulta (PřF) V roce 2020 usilovala o posílení personálního složení kateder kvalitními odborníky a vědecké pracovníky zapojené do řešení nových projektů, jako např. výzkumná infrastruktura „NanoEnviCz – Nanomateriály a nanotechnologie pro ochranu životního prostředí a udržitelnou budoucnost“, dále projekt ITI „UniQSurf – Centrum biopovrchů a hybridních funkčních materiálů“ a dalších připravovaných projektů, s důrazem na mezifakultní projekty, jako např. SMART, HORIZON 2020 a podobně. Z uvedených projektů se v případě výzkumné infrastruktury „NanoEnviCz – Nanomateriály a nanotechnologie pro ochranu životního prostředí a udržitelnou budoucnost“ podařilo úspěšně projít v roce 2017 evaluací vytvořit tak podmínky pro financování VI až do roku 2022.

I když z pohledu personálního složení kateder nedochází zatím v důsledku řešení projektů k výraznému navýšení původního stavu, je stabilní tým vědeckých pracovníků na projektech průběžně udržován zapojením studentů doktorandů, případně post-doktorandů.

Fakulta využila v roce 2020 i možnost financovat vědeckou činnost úspěšných doktorandů kromě oblasti projektů Studentské grantové soutěže (SGS) i formou nových projektů Q-Grant financovaných z projektu OP VVV (Poustka David, Mgr.: Microfluidic Device for Isolation and Characterization of Exosomes from Body Fluids).

Průběžně se snažíme posilovat personální složení kateder o kvalitní odborníky z řad nejschopnějších absolventů doktorského studia, v roce 2020 např. na katedře biologie (Mgr. Lukáš Bystrianský, Ph.D.).

V roce 2020 byla přijata řada nových perspektivních akademických a vědeckých pracovníků s vysokým potenciálem zapojení se do VaV na katedrách jako např. katedra biologie (Ing. Stanislav Vinopal, Ph.D., Mgr. Olga Šebestová Janoušková, Ph.D., Mgr. Lukáš Bystrianský, Ph.D.), katedra chemie (Ing. Ondřej Baszczyński, Ph.D., doc. RNDr. Pavel Vojtíšek, CSc., RNDr. Filip Uhlík Ph.D.), katedra geografie (Mgr. Petr Trahorsch, RNDr. Mgr. Kristýna

Flašarová), katedra informatiky (Ing. Ricardo Rodriguez Jorge, Ph.D.) a katedra matematiky (doc. RNDr. Bohumír Opic, DrSc.).

Na fakultě je každoročně realizováno vyhodnocování výsledků publikační činnosti v návaznosti na zveřejnění aktuálních výsledků Hodnocení RVVI a MŠMT, dále i v oblasti úspěšnosti podaných a podpořených řešených projektů. Výsledky Hodnocení H19 za roky 2017 - 2019 spadající do pilíře M2 byly analyzovány s ohledem na rozložení publikací pracovníků fakulty v klíčových oborech (Chemical Sciences, Physical Sciences, Biological Sciences, Materials Engineering a Earth and related Environmental Sciences) v decilu a jednotlivých kvartilech Q1 až Q4.

Ve výročních zprávách o činnosti jsou pravidelně uváděny v přehledné formě publikace pracovníků fakulty v časopisech s IF a vystoupení akademických pracovníků na zahraničních konferencích. Na základě analýzy publikační činnosti součástí fakulty (kateder a UMC) byly podle hodnotících kritérií Metodiky 17+ financovány rozpočty součástí účelovými finančními prostředky na DKRVO.

Strukturu a kvalitu (zařazení do D1, Q1 až Q4) publikačních výstupů fakulty v kontextu ostatních fakult univerzity vystihuje i analýza oddělení pro vědu UJEP připravená na základě Hodnocení 19 (H19) pro hodnocení UJEP Mezinárodním evaluačním panelem (MEP). Průběžně je prováděna i analýza podílu fakulty na publikačních výstupech univerzity v jednotlivých oborech (FORD 1 až FORD 6).

Časový vývoj a s ním spojené změny struktury oborů, ve kterých fakulta publikuje, poskytují fakultě základní informace o nosných oborech tvůrčí činnosti a případných trendech náběhu a vývoje nových oborů vědy a směřů výzkumu na fakultě.

Spolupráce fakulty a aplikační sféry v oblasti smluvního výzkumu probíhala v roce 2020 na smluvním základě (jednorázové, krátkodobé a dlouhodobé smlouvy) s předběžnou kalkulací prací a v rámci inovačních voucherů.

Za završení celého procesu hodnocení tvůrčí činnosti fakulty v roce 2020 lze považovat hodnocení univerzity Mezinárodním evaluačním panelem. V modulu M3, tj. v hodnocení fakulty v oblasti aplikovaného výzkumu a společenské relevance byla fakulta hodnocena jako druhá nejlepší v rámci fakult UJEP v kategorii B (velmi dobrý).

4 VNITŘNÍ HODNOCENÍ KVALITY SOUVISEJÍCÍCH ČINNOSTÍ

Realizovaná hodnocení v oblasti souvisejících činností za rok 2020, souhrn rámcových výsledků těchto hodnocení, přijatá opatření k nápravě a zlepšení

V předcházejícím roce 2019 univerzita připravovala hodnocení a sebereflexi souvisejících činností, a to v souladu čl. 11 Pravidel vnitřního systému kvality UJEP. Tento krok představoval reálné vyhodnocení těchto činností. Uvedená hodnocení byla v roce 2020 reflektována, byla přijata adekvátní opatření a zohledněna při přípravě Strategického záměru UJEP na období od roku 2021.

V rámci každoročního monitorování přístupů k elektronickým informačním zdrojům byla v roce 2020 zpracována statistika využívání předplacených elektronických informačních zdrojů, jejichž portfolio bylo definováno pro následující období. Na základě získaného materiálu jsou prováděna cílená školení a propagace elektronických informačních zdrojů s

ohledem na statistiku využívanosti. Získané statistiky slouží mimo jiné jako podklad pro rozhodování při případném prodlužování přístupů k EIZ. Standardně docházelo k průběžnému vyhodnocování poskytovaných služeb. Průběžně byla přijímána opatření k nápravě dle charakteru podnětů.

V oblasti vnějších vztahů a internacionalizace v roce 2020 probíhala dle nastavených postupů realizace a následné hodnocení procesů výběrových řízení a dalších aktivit v oblastech studentských a zaměstnaneckých mobilit, dále byly vyhodnocovány organizované akce, které mohly být v rámci epidemické situace realizovány, a byla přijata opatření vedoucí ke zvýšení zájmu o mobility studentů. Univerzita byla také externě úspěšně hodnocena, když získala European Charter for Higher Education 2021-2027.

V oblasti marketingu a propagace docházelo průběžně k vyhodnocování aktivit, jako jsou Gaudeamus, Dny vědy a umění, Noc vědců apod. Webové stránky UJEP a jednotlivých fakult a webová stránka dílčí kampaně Univerzita severu a Příběh UJEP prošly několika fázemi hodnocení. Měsíčně byla vyhodnocována data z analytických nástrojů, které dokážou segmentovat návštěvy ze sítě UJEP, mimo síť UJEP i uživatele podle pohlaví, věku atd. Je tak možné sledovat i míru opuštění stránky (jak rychle odcházejí), délku pobytu jedné návštěvy, vstupní i cílové stránky a další relevantní ukazatele. Ty pak slouží k optimálnímu nastavení jednotlivých kampaní, zejména k získávání nových uchazečů.

Na všech fakultách v souladu se Směrnicí rektora č. 10/2016 – Kariérní řád akademických pracovníků Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem byly vyhodnocovány průběžné zprávy o plnění personálních plánů fakult a dále pak vyhodnocovány kariérní plány jednotlivých akademických pracovníků s ohledem na jejich předpokládané zapojení a délku smluv pracovního poměru. Hodnocení kariérních plánů, slouží jako důležitý podklad pro výběrová řízení a osvědčilo se jako vhodný nástroj pro motivaci ke kvalifikačnímu růstu stávajících akademických pracovníků. Tento systém vytváří podklad k realizaci vnějších výběrových řízení u stávajících akademických pracovníků. Průběžně se potvrzuje, že v dlouhodobém horizontu tento systém může přinést zlepšení kvalifikační struktury personálního složení fakult a pozitivně přispět k naplňování plánů kvalifikačního růstu personálních zdrojů.

V roce 2020 již pět fakult přistoupilo k využívání IS HAP, což je nástroj sloužící ke každoročnímu hodnocení akademických pracovníků ve vzdělávací oblasti, tvůrčí oblasti a oblastech s nimi souvisejících. V tomto informačním systému jsou shromažďována data o realizovaných aktivitách a dosažených výsledcích každého akademického pracovníka za hodnocené období. Na základě těchto dat, pracovní pozice a velikosti úvazku pracovníka jsou pak matematickým modelem počítána hodnocení každého akademického pracovníka (na různých úrovních agregace). IS HAP umožňuje akademickému pracovníkovi sdílet nadřazenému další skutečnosti, které považuje za důležité pro své hodnocení, a také své plány do budoucna v jednotlivých hodnocených oblastech.

5 SOUČASNÝ STAV SYSTÉMU ZAJIŠŤOVÁNÍ A VNITŘNÍHO HODNOCENÍ KVALITY NA UJEP, JEHO VYHODNOCENÍ

Jak je zákonem o vysokých školách stanoveno, je každá vysoká škola povinna zavést a udržovat systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, a to včetně realizace jejich pravidelného hodnocení. Za tuto oblast

nese UJEP plnou odpovědnost, neboť uvedená problematika náleží do její samosprávné působnosti. Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality je nástroj k řízení rozvoje univerzity s cílem zlepšovat systematickou a strukturovanou péči o činnosti, které definují její poslání. Systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality je na UJEP tvořen souborem vzájemně provázaných principů, pravidel a postupů, které mají za cíl soustavně zlepšovat činnosti UJEP v oblastech vzdělávací, tvůrčí a souvisejících činností, je ukotven ve vnitřních předpisech a dalších dokumentech univerzity.

Systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UJEP je postaven na principech

- vnitřního hodnocení činností vycházejícího z průběžného získávání dat, informací, poznatků a zpětné vazby, jako podkladu pro rozhodování, přijímání opatření a dalšímu směřování a zlepšování činností,
- transparentnosti procesů dle jasně stanovených pravidel a kritérií včetně návazného rozhodování. Procesy jsou ve všech fázích průběžně zdokumentovány, pravidelně komunikovány a prezentovány členům akademické obce a v přiměřeném rozsahu rovněž veřejnosti,
- standardů a postupů pro zajišťování kvality v evropském vysokoškolském prostoru s přihlédnutím k dalším národním, evropským či mezinárodním standardům činnosti vysokých škol,
- spolupráce s ostatními vysokými školami, Akademií věd České republiky a dalšími vědeckými institucemi, orgány veřejné správy, odbornými spolky a dalšími institucemi veřejného života v České republice i v zahraničí,
- průběžného ověřování a zlepšování jeho funkčnosti.

Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality se uskutečňuje dle vědních oborů a oblastí vzdělávání, které jsou na UJEP rozvíjeny, respektuje vnitřní kulturu, specifika a prostředí fakult a dalších součástí. Hodnocení probíhá transparentně a je vedeno věcnými, odbornými a etickými kritérii a spočívá v kritickém posouzení zjištěných skutečností. Hodnocení se opírá o ověřené kvalitativní a kvantitativní údaje, je vždy zasazeno do kontextu.

Na UJEP je garantem celého systému zajišťování a hodnocení kvality Rada pro vnitřní hodnocení UJEP, která má pravomoc a odpovědnost ověřovat, jak jsou naplňovány požadavky UJEP na kvalitu uskutečňovaných činností. Rada je také oprávněna vydávat metodické materiály ke konkretizaci postupu v oblasti zajišťování a vnitřního hodnocení kvality činností UJEP. Je jí svěřena působnost vědecké rady v oblasti schvalování studijních programů a v oblasti schvalování návrhů studijních programů před podáním žádosti o jejich akreditaci Národnímu akreditačnímu úřadu pro vysoké školství. Rada pro vnitřní hodnocení UJEP byla ustavena v květnu 2017. Na úrovni vedení UJEP je koordinátorem zajišťování a vnitřního hodnocení kvality prorektor pro rozvoj a kvalitu, který spolupracuje s Radou pro vnitřní hodnocení, v rámci kolegia rektora také s děkany fakult a na svém úseku činnosti s proděkany pro rozvoj a kvalitu. Na úrovni fakult je za zajišťování a průběh vnitřního hodnocení kvality činností příslušné fakulty odpovědný děkan, který je také oprávněn pověřit koordinací činností v této oblasti jednoho z proděkanů, popřípadě jiného zaměstnance působícího na fakultě. Podpůrné zázemí vytváří organizačně příslušná pracoviště rektorátu, zejména Oddělení rozvoje a kvality, které bylo ustaveno rovněž v roce 2017.

Systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality byl na UJEP průběžně utvářen a zlepšován prostřednictvím nastavených mechanismů, vnitřních předpisů a jednotlivých prvků tak, aby zajišťoval naplňování standardů, které na své činnosti univerzita klade, odpovídá jejímu charakteru, poslání i cílům.

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

BBB	BigBlueButton - webkonferenční systém pro online výuku
CCV	Centrum celoživotního vzdělávání
CRP	Centralizovaný rozvojový projekt
DKRVO	Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace
EIZ	Elektronické informační zdroje
FF	Filozofická fakulta UJEP
FSE	Fakulta sociálně ekonomická UJEP
FSI	Fakulta strojního inženýrství UJEP
FUD	Fakulta umění a designu UJEP
FZS	Fakulta zdravotnických studií UJEP
FŽP	Fakulta životního prostředí UJEP
GAČR	Grantová agentura České republiky
HAP	Systém pro hodnocení akademických pracovníků
IP	Institucionální plán
IS/STAG	informační systém určený pro administraci studijní agendy vysoké školy
MEP	Mezinárodní evaluační panel
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
PF	Pedagogická fakulta UJEP
PřF	Přírodovědecká fakulta UJEP
PR	Public relations
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RUV	Registr uměleckých výstupů
SGS	Studentská grantová soutěž
ŠDS	Školy doktorských studií
TAČR	Technologická agentura České republiky
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem