

BILANČNÍ ZPRÁVA O PLNĚNÍ PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU

Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem

na léta 2016–2020

rok 2020

☐ projednáno Akademickým senátem UJEP dne 28. dubna 2021

OBSAH

1. Kvalita	3
2. Kvalitní vzdělávání	6
3. Diverzita a dostupnost	9
4. Internacionalizace	12
5. Relevance	14
6. Kvalitní tvůrčí činnost	17
7. Data a efektivní financování	20

1. KVALITA

Cíl: Nastavit a udržovat vysoké standardy kvality všech činností univerzity, včetně nároků na znalosti, dovednosti a kompetence absolventů a na kvalitu tvůrčích výstupů.

Odpovědnost:	<i>vedení UJEP, děkani, proděkani, tajemníci</i>
Kontrolovatelné výstupy:	<i>Novelizované vnitřní předpisy a normy UJEP implementující novou legislativu, opatření přijatá v reakci na výsledky institucionální akreditace v roce 2019, realizované dílčí cíle Akčního plánu HRS4R, realizace akcí na UJEP např.: Den vědy a umění 2020, Ceny rektora, časopis Silverius; nárůst uživatelů a návštěvnosti na sociálních sítích.</i>
Aktivita	Plnění
1.1 Posoudit naplnění cílů plánu realizace Strategického záměru UJEP na rok 2019 a navrhnout doporučení pro Strategický záměr UJEP na léta 2021-2025.	Průběžně bylo posuzováno naplnění cílů Dlouhodobého záměru Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem na léta 2016–2020, jednotlivých Plánů realizace Strategického záměru Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem pro aktuální roky. V souladu s pokyny MŠMT byl zpracován Strategický záměr UJEP na období od roku 2021. Jedná se o dokument, u něhož se předpokládá horizont platnosti 10 let. Návrh Strategického záměru UJEP na období od roku 2021 plně reflektuje strategický záměr ministerstva a jeho očekávaná opatření na úrovni VŠ, je strukturován do sedmi hlavních oblastí. Tyto oblasti jsou rozpracovány dle operačních cílů záměru ministerstva do jednotlivých opatření, která bude UJEP naplňovat a rozvíjet. Ve strategickém záměru jsou akcentovány priority korespondující s vyhlášeným „Programem na podporu strategického řízení VŠ 2022-2025“. Následně byl rovněž připraven Plán realizace Strategického záměru UJEP pro rok 2021 a další související dokumenty.
1.2 V oblasti zajišťování a vnitřního hodnocení kvality činností univerzity a v oblasti akreditací a profilace studijních programů postupně implementovat legislativní změny a v souladu s nimi novelizovat vnitřní normy a vnitřní předpisy UJEP.	Pro oblast zajišťování a vnitřního hodnocení kvality činností univerzity a oblast akreditací a schvalování studijních programů se v roce 2020 stal klíčový zákon č. 188/2020 Sb. o zvláštních pravidlech pro vzdělávání a rozhodování na vysokých školách v roce 2020, účinný od 17. 4. 2020, který byl přijat v reakci na postupující pandemii COVID-19. Tento zákon upravil pro zbývající část roku i pravidla týkající se činnosti orgánů vysokých škol, přičemž stanovil, že do 31. 12. 2020 mohou tyto orgány provádět jednání a hlasování mimo zasedání prostředky komunikace na dálku. Vzhledem k době účinnosti tohoto zákona dne 31. 12. 2020 se UJEP soustředila na úpravu svých vlastních předpisů tak, aby i po tomto datu mohly kolektivní samosprávné orgány vstupující do procesů zajišťování a vnitřního hodnocení kvality činností univerzity či procesů akreditací a schvalování studijních programů jednat a hlasovat distančně. Dne 18. 12. 2020 byly takto schváleny změny Jednacího řádu AS UJEP a připraveny byly též návrhy změn v jednacích řádech

	akademických senátů či vědeckých rad fakult.
1.3 Reagovat na požadavky a doporučení Rady NAÚ vzešlé z projednávání žádosti UJEP o institucionální akreditaci v roce 2019. Přijatá opatření implementovat do nastavených procesů a vnitřních norem.	V návaznosti na doporučení Rady NAÚ byly nově nastaveny procesy týkající se zveřejňování závěrečných a rigorózních prací, u kterých proběhla obhajoba. Příkazem rektora č. 2/2020 ke Směrnici rektora č. 8/2016 ke zveřejňování závěrečných prací, účinným od 20. 3. 2020, bylo nově nastaveno, že elektronická verze závěrečné nebo rigorózní práce, u které proběhla obhajoba, je bez ohledu na výsledek obhajoby a za podmínky, že není dána překážka jejího zveřejnění, automaticky zveřejňována na portálu IS/STAG a je tak veřejně přístupná. V souvislosti s tím tento příkaz stanovil, že povinnost odevzdat tištěný exemplář závěrečné práce nebo její dokumentace je rektorem zrušena, může ji však studentovi nebo osobě, u které probíhá rigorózní řízení, stanovit svou vnitřní normou děkan. Uvedené možnosti využila FF a FSI.
1.4 Prostřednictvím Rady pro vnitřní hodnocení UJEP řídit průběh vnitřního hodnocení kvality činností UJEP; zpracovat, schválit a zpřístupnit Zprávu o vnitřním hodnocení kvality UJEP v období 2018–2019.	Rada pro vnitřní hodnocení UJEP v dalším roce své činnosti v rámci svých svěřených působností, pravomocí a odpovědnosti řídila průběh vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a dalších souvisejících činností. Rada pro vnitřní hodnocení UJEP v roce 2020 zpracovala Zprávu o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UJEP v období 2018 - 2019 a zpřístupnila ji MŠMT a NAÚ. Rada pokračovala v realizaci nastaveného systému hodnocení stávajících studijních oborů, doporučila přijmout příslušná opatření při postupném přechodu na systém studijních programů. V roce 2020 bylo zhodnoceno dalších 13 studijních oborů a k nim zveřejněna závěrečná shrnutí těchto hodnocení. Rada projednávala další návrhy záměrů podat žádost o akreditaci studijního programu a udělila oprávnění uskutečňovat studijní program na základě institucionální akreditace pro 40 studijních programů v jednotlivých oblastech vzdělávání. Rada se vyjadřovala k dalším materiálům souvisejícím se zajišťováním a vnitřním hodnocením kvality.
1.5 Zdokonalovat systém zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností.	Nastavený systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality je na UJEP průběžně modifikován, zdokonalován a vyvíjí se. Prostřednictvím nastavených mechanismů, vnitřních předpisů a jednotlivých prvků je utvářen tak, aby zajišťoval naplňování standardů, které na své činnosti univerzita klade. V roce 2020 byla činnost univerzity zásadně ovlivněna pandemií COVID-19, v jejíž souvislosti byla přijímána krizová opatření zásadním způsobem omezující prezenční aktivity včetně prezenční výuky studentů a konání prezenčních zkoušek, státních zkoušek a obhajob dizertačních prací. Pro zajištění kvality vzdělávací činnosti v těchto mimořádných podmínkách byla přijata Směrnice rektora č. 1/2020 Pravidla pro rozhodování o realizaci distančního vzdělávání, která je aplikovatelná v situacích, kdy objektivní vnější okolnosti neumožňují uskutečňovat studijní program v

	<p>souladu s udělenou akreditací nebo v souladu s oprávněním uskutečňovat studijní program uděleným v rámci institucionální akreditace. Tato vnitřní norma byla projednána Radou pro vnitřní hodnocení UJEP dne 15. 9. 2020 a po svém vydání nabyla účinnosti dnem 1. 10. 2020. V souvislosti s hodnocením výzkumných organizací v roce 2020 dle M17+ byl na UJEP sestaven Mezinárodní evaluační panel UJEP za účelem hodnocení vysokých škol v panelech M3-M5 podle dokumentu Metodika hodnocení výzkumných organizací v segmentu vysokých škol</p>
<p>1.6 V rámci projektu U21-KVAK pokračovat v realizaci stanovených cílů daných Akčním plánem 2019–2020 pro HRS4R.</p>	<p>V roce 2020 pokračovala implementace HRS4R na UJEP dle harmonogramů plnění jednotlivých opatření prvního Akčního plánu. Garanti všech akcí pravidelně reportovali a předkládali Implementační komisi UJEP výstupy, které byly zpracovány v rámci každé focus group. Evaluační komise pak dohlížela na naplňování zadaných cílů a principů a zpracovala dvě zprávy se shrnutím doposud dosaženého, které byly předloženy vedení UJEP. V roce 2020 byl také zpracován další Akční plán pro období 2021-2023, který bude dále rozvíjet naplňování principů a procesu HRS4R na UJEP. V rámci tohoto procesu bude dále rozpracována a implementována otevřená a transparentní politika nábory a výběru výzkumných pracovníků (OTM-R). Tyto materiály projdou spolu se sebehodnotící zprávou UJEP v červnu 2021 hodnocením evropských komisařů, kteří na jejich základě rozhodnou o udržení či odnětí ocenění HR Excellence in Research Award. Cílem UJEP je nadále implementovat a upevňovat principy HRS4R i v dalším období.</p>
<p>1.7 Podpořit profesionální úroveň propagace univerzity v oblasti nabídky vzdělávání i vědeckých a uměleckých výstupů využitím moderních nástrojů komunikačních kanálů, včetně cílené propagace na veletrzích vzdělávání, na základních, středních a vyšších odborných školách.</p>	<p>Propagace UJEP byla podpořena z IP 2020, okruh B2 Vnější vztahy a propagace. Podpořena byla konkrétně účastí UJEP na veletrhu vzdělávání Gaudeamus 2020, pořádáním Noci vědců 2020 letos nově kompletně on-line (27. listopadu 2020).</p> <p>V rámci propagace byla vytvořena fotodokumentace a videodokumentace vybraných akcí, která je pro další použití k dispozici. Pokračovala nadále kampaň pro uchazeče Univerzita severu. Na webové stránce www.univerzitaseveru.cz, která je primárně zaměřená pro uchazeče o studium, byly aktualizovány a pozměněny grafické i textové části, včetně tzv. konfigurátoru studijních programů, více na: https://www.univerzitaseveru.cz/vyber-studia-dle-okruhu/. Dále byla webová stránka rozšířena o záložky aktuálních akcí pro uchazeče o studium (Gaudeamus, DOD) pro následující rok 2021.</p> <p>Zároveň se zvýšilo povědomí o UJEP díky systematické propagaci a kampaním na sociálních sítích (Facebook, Instagram, YouTube a LinkedIn). Byla vydána 4 čísla (z toho jedno dvojčíslo) univerzitního časopisu Silverius.</p>
<p>1.8 Pokračovat v optimalizaci komunikačních</p>	<p>Od 1. srpna 2020 nastoupil do oddělení marketingu a propagace (OMaP) nový vedoucí</p>

<p>kanálů uvnitř i vně UJEP a pokračovat v přípravě tvorby marketingové a komunikační strategie UJEP.</p>	<p>Ing. Ondřej Kounovský. Během roku 2020 docházelo k optimalizaci komunikačních kanálů, marketingové strategie a zejména pak sociálních sítí a webů univerzity (ujep.cz, univerzitaseveru.cz, pribeh.ujep.cz). Marketingová strategie byla koncem roku 2020 vytvořena a od nového roku spolu s harmonogramem akcí se jí OMaP řídí.</p>
<p>1.9 Na základě výsledků šetření Absolvent 2018, které univerzita získala v roce 2019, provést dodatečné vlastní šetření mezi absolventy a tyto výsledky aplikovat do procesů univerzity směrem ke zvyšování kvality všech jejích činností.</p>	<p>V průběhu roku byl fakultou sociálně ekonomickou realizován projekt Analýza uplatnitelnosti absolventů UJEP na trhu práce, který byl podpořen z IP 2020, okruhu A1 Kvalitní vzdělávací činnost. V rámci tohoto projektu byly pro jednotlivé fakulty provedeny samostatné analýzy vyhodnocující data o průchodu absolventů studiem a o postavení absolventů na trhu práce. Vzhledem k nízkým hodnotám graduation rate, které tyto analýzy potvrdily, byl, jako opatření ke zvýšení míry úspěšnosti ve studiu, novelizován Studijní a zkušební řád pro studium v bakalářských a magisterských studijních programech UJEP, do kterého byla zakotvena kontrola výsledků studia po prvním semestru bakalářského a magisterského studia na další fakultě UJEP. Příslušná změna vnitřního předpisu byla schválena AS UJEP dne 15. 5. 2020 a po registraci MŠMT nabyla účinnosti dnem 1. 10. 2020.</p> <p>Další šetření mezi absolventy, které se mělo uskutečnit při promociích, se z důvodu pandemické situace a zrušení všech promočních aktů v roce 2020 neuskutečnilo.</p>

2. KVALITNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Cíl: *Rozvinout systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti univerzity, ve kterém je kvalita vzdělávací činnosti chápána nejen jako přidaná hodnota pro každého studenta jednotlivě, ale i jako míra, v níž znalosti, dovednosti a kompetence absolventa (včetně kompetence nezávisle a kriticky přemýšlet o společnosti a aktivně přispívat k jejímu rozvoji) odpovídají potřebám společnosti v 21. století a jsou v souladu s akademickými hodnotami.*

Odpovědnost:	prorektorka pro studium, děkani, proděkani pro studium
Kontrolovatelné výstupy:	Udělená oprávnění uskutečňovat studijní program, aktualizované plány rozvoje studijních programů na fakultách do roku 2025, analýza studijních oborů na dostudování, vlastní hodnotící zprávy garantů studijních oborů.
Aktivita	Plnění

2.1 V rámci institucionální akreditace pokračovat v udělování oprávnění uskutečňovat studijní program v jednotlivých oblastech vzdělávání.

V roce 2020 byla Radou pro vnitřní hodnocení UJEP udělena oprávnění

- v oblasti 12 - Historické vědy pro 5 studijních programů
 - o B Archivnictví a spisová služba,
 - o B Dokumentace památek,
 - o B Historie,
 - o B Kulturní historie,
 - o N Historie,
- v oblasti 28 - Tělesná výchova a sport; kinantropologie pro 1 studijní program
 - o B Tělesná výchova a sport,
- v oblasti 30 - Učitelství pro 33 studijních programů
 - o B Andragogika,
 - o B Anglický jazyk a literatura pro vzdělávání,
 - o B Biologie pro vzdělávání pro vzdělávání,
 - o B Český jazyk a literatura pro vzdělávání,
 - o B Fyzika pro vzdělávání,
 - o B Geografie pro vzdělávání,
 - o B Historie pro vzdělávání,
 - o B Hudební výchova pro vzdělávání,
 - o B Chemie pro vzdělávání,
 - o B Informatika pro vzdělávání,
 - o B Matematika pro vzdělávání,
 - o B Německý jazyk a literatura pro vzdělávání,
 - o B Sbormistrovství pro vzdělávání,
 - o B Společenské vědy pro vzdělávání,
 - o B Tělesná výchova pro vzdělávání,
 - o B Učitelství pro mateřské školy,
 - o B Výtvarná výchova pro vzdělávání,
 - o N Učitelství anglického jazyka a literatury pro střední školy,
 - o N Učitelství biologie pro střední školy,
 - o N Učitelství českého jazyka a literatury pro střední školy,
 - o N Učitelství fyziky pro střední školy,

	<ul style="list-style-type: none"> ○ N Učitelství geografie pro střední školy, ○ N Učitelství historie pro střední školy, ○ N Učitelství hudební výchovy pro střední školy, ○ N Učitelství chemie pro střední školy, ○ N Učitelství informatiky pro střední školy, ○ N Učitelství matematiky pro střední školy, ○ N Učitelství německého jazyka a literatury pro střední školy, ○ N Učitelství sborového zpěvu pro střední školy, ○ N Učitelství společenských věd pro střední školy, ○ N Učitelství tělesné výchovy pro střední školy, ○ N Učitelství výtvarné výchovy pro střední školy, ○ N Učitelství odborných předmětů pro zdravotnické školy a <p>- v oblasti 33 - Vědy o Zemi pro 1 studijní program</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ B Geografie. <p>V souladu s institucionální akreditací tak byla vydána oprávnění pro 40 studijních programů.</p>
<p>2.2 Na každé fakultě zpracovat plán rozvoje oblastí vzdělávání a studijních programů do roku 2025, a to se zřetelem na stěžejní kritéria kvality (garant programu, personální zajištění, uplatnitelnost absolventů aj.).</p>	<p>Oba rozvojové plány studijních programů (plán pro studijní programy schvalované Radou pro vnitřní hodnocení UJEP a plán pro studijní programy akreditované NAÚ) byly zaktualizovány a rozpracovány do roku 2025. Dvě fakulty (FUD, FZS) již své střednědobé akreditační záměry naplnily, poslední akreditace jim byly uděleny 24. 10. 2020 (akreditace pro FUD), resp. 24. 11. 2020 (akreditace pro FZS). Naplněny byly také dosavadní akreditační záměry týkající se cizojazyčných studijních programů – 25. 6. 2020 byly akreditovány doktorské studijní programy Regulation and Behavioural Studies (akreditace pro FSE společně s Ústavem výzkumu globální změny AV ČR, v.v.i.) a Geographies of Transformations (akreditace pro PřF).</p>
<p>2.3 Při dalším rozvoji studijních programů dbát na závazky vyplývající z projektů podporovaných z OP VVV (U21, STUVIN, REG BES, U21-REPROREG).</p>	<p>Plnění plánů rozvoje studijních programů uvedené v bodě 2.2 bylo vyhodnoceno i se zřetelem na závazky, které v této oblasti vyplývají pro UJEP z projektů OP VVV. Vzhledem k tomu, že se jedná o projekty řešené minimálně do roku 2022, bylo v nich k 31. 12. 2020 evidováno plnění rozvoje studijních programů z 84% (v projektu REPROREG z 90%, U21 z 86%, REGBES ze 75%, STUVIN z 50%).</p>
<p>2.4 Na každé fakultě vyhodnotit počty studentů v</p>	<p>V roce 2020 byly analyzovány možnosti dostudování studentů v oborech, jimž v roce 2020</p>

<p>oborech na dostudování a analyzovat možnosti jejich dostudování ve stejném nebo obdobném studijním programu na fakultě, pokud by uplynula doba, na kterou je akreditace na dostudování udělena.</p>	<p>končilo oprávnění přijímat další uchazeče. Celkem se jednalo o 83 končících oborů, pro něž byl v 68 případech akreditován/schválen návazný studijní program, v 10 případech byla podána žádost o udělení akreditace/schválení návazného studijního programu, ovšem do konce roku 2020 nebylo o této žádosti rozhodnuto, a ve 3 případech byla připravována žádost o udělení akreditace/schválení návazného studijního programu k podání v roce 2021. V případě zbývajících dvou bakalářských oborů Obchodní ruština a Školský management na PF bylo rozhodnuto, že návazné studium k těmto oborům nebude připravováno. K 31. 12. 2020 v oboru Obchodní ruština studovalo 14 studentů, v oboru Školský management 3 studenti.</p> <p>Pro zjednodušení struktury oborů bylo dále rozhodnuto o zrušení studijních oborů, ve kterých již nejsou žádní studenti. Příslušné oznámení o zrušení studijních oborů bylo odesláno na NAÚ dne 20. 10. 2020. Celkem bylo zrušeno 42 studijních oborů – na FF 6, FSE 3, FSI 1, FZS 1, FŽP 1, PF 20 a PŘF 10.</p>
<p>2.5 Prostřednictvím vlastních hodnotících zpráv garantů studijních oborů předkládaných Radě pro vnitřní hodnocení UJEP vyhodnocovat míru úspěšnosti v přijímacím řízení, míru studijní neúspěšnosti, míru řádného ukončení studia a uplatňování absolventů na trhu práce.</p>	<p>V souladu s Metodickým materiálem č.1/2017 Rady pro vnitřní hodnocení UJEP pro přípravu vlastní hodnotící zprávy garanta studijního programu byly požadované ukazatele vyhodnoceny u všech 13 studijních oborů hodnocených v roce 2020. S výjimkou dat o uplatňování absolventů na trhu práce byly statistické výstupy k tomuto hodnocení připraveny Centrem informatiky a v systému IMIS zpřístupněny oprávněným osobám (zejména prorektor, proděkan, garant studijního oboru). Statistické výstupy obsahující data z Úřadu práce o nezaměstnanosti absolventů podle jednotlivých studijních programů k 30. 4. a 30. 9. 2020 připravilo studijní oddělení rektorátu.</p>

3. DIVERZITA A DOSTUPNOST

Cíl: Nabízet široký a diverzifikovaný přístup ke vzdělávání. Podporovat vyrovnávání přístupu k vysokoškolskému vzdělávání osob se specifickými potřebami, osob ze socioekonomicky znevýhodněných skupin a z etnických minorit. Rozvíjet aktivity univerzity v oblasti poradenství a asistenčních služeb.

<i>Odpovědnost:</i>	<i>prorektorka pro studium, prorektor pro vnější vztahy, děkani, proděkani</i>
<i>Kontrolovatelné</i>	<i>Seznam projektů/aktivit podporujících vzdělávání akademických a neakademických pracovníků, rozvoj Univerzitního centra</i>

výstupy:	<i>podpory pro studenty se specifickými potřebami, rozvoj motivace žáků ZŠ/SS pro studium na vysoké škole a související vzdělávání učitelů ZŠ/SS a prosazování principů inkluze a inkluzivního prostředí v regionu, existence funkční databáze absolventů.</i>
Aktivita	Plnění
<p>3.1 Podpořit další vzdělávání akademických a neakademických pracovníků (vzdělávání v oblasti podpory osob se specifickými potřebami ve vzdělávání, výuky starších nebo zaměstnaných osob, integrace digitálních technologií do výuky, poradenství, jazykové vzdělávání, popularizace vědy aj.)</p>	<p>Vzdělávání akademických a neakademických pracovníků připravované na rok 2020 bylo z důvodu vyhlášení nouzového stavu a přijetí krizových opatření zásadním způsobem omezeno. Většina připravených aktivit byla zrušena, nebo byla realizována distančně a převedena do online prostředí. Toto omezení se dotklo všech vzdělávacích aktivit, tedy i těch, které byly podporovány z IP 2020, okruhu A1 Kvalitní vzdělávací činnost, části A1.2 Podpora Pedagogické práce akademických pracovníků a okruhu A.2 Rozvoj kvality řízení, nebo z OP VVV v rámci projektu U21. Přehled kurzů, které se v těchto případech podařilo zrealizovat, je uveden ve Zprávě o plnění IP za rok 2020 a ve zprávách o realizaci projektu U21 z roku 2020. Jazykové vzdělávání neakademických pracovníků (kurzy anglického jazyka) bylo realizováno v rámci KA 06 projektu U21.</p> <p>S ohledem na náhlé omezení prezenční výuky a zkoušek a nezbytnost rychlého přechodu na distanční vzdělávání byla na úrovni fakult či jednotlivých pracovišť operativně realizována školení akademických pracovníků pro práci s nástroji komunikace na dálku. Metodickou podporu k tomu zajišťovalo Centrum informatiky UJEP, které vytvořilo samostatnou internetovou stránku s návody na využití nástrojů pro on-line komunikaci (https://ci.ujep.cz/index.php/Dist) a centrální adresu pro zasílání případných dotazů k distanční výuce (distancne@rt.ujep.cz).</p>
<p>3.2 Pokračovat v řešení projektu U21 a U21- UniBar (U21 – Univerzita bez bariér) podporovaného z OP VVV a v činnostech směřujících ke vzniku Poradenského centra UJEP.</p>	<p>Poradenské centrum UJEP bylo zřízeno 1. 1. 2020. V souladu s klíčovou aktivitou KA07 projektu U21 bylo ustaveno jako součást UJEP zastřešující Univerzitní centrum podpory pro studenty se specifickými potřebami UJEP a psychologické, kariérové a speciálně pedagogické poradenství na univerzitě. Činnost centra byla podpořena z dotačního titulu OP VVV, a to jednak prostřednictvím projektu UniBar, jehož primárním cílem byla rekonstrukce konkrétního objektu pro potřeby centra, a jednak prostřednictvím klíčové aktivity KA07 projektu U21, která umožnila realizovat činnosti podporující počáteční rozvoj centra (v roce 2020 se jednalo zejména o přestěhování centra do zrekonstruované budovy v univerzitním kampusu a o zahájení propagace činností jednotlivých poraden). Oba projekty OP VVV začaly být na UJEP řešeny 1. 5. 2017. Projekt UniBar, u kterého byl původní termín ukončení z důvodu pandemické situace prodloužen o 5 měsíců, byl 30. 9. 2020 ukončen.</p>

<p>3.3 Optimalizovat činnosti univerzity v rámci kariérního poradenství, které bude součástí služeb Poradenského centra UJEP.</p>	<p>Dne 1. 1. 2020 byla v rámci Poradenského centra UJEP zřízena Kariérová poradna. Činnost poradny byla v souladu s Organizačním řádem UJEP zakotvena do Směrnice prorektorky pro studium č.1/2020 Provozní řád Poradenského centra UJEP, která nabyla účinnosti 1. 6. 2020. Dále byla vytvořena webová stránka poradny (https://www.ujep.cz/cs/karierni-poradenstvi) s odkazem na facebook kariérového poradenství a na centrální e-mailovou adresu pro zasílání dotazů týkajících se této poradny (karierniporadenstvi@ujep.cz).</p>
<p>3.4 Pro podporu spolupráce se základními a středními školami v regionu při rozvoji motivace žáků a jejich připravenosti pro studium na vysoké škole prioritně využít spolupráce s fakultními školami.</p>	<p>Funkční spolupráce fakult s fakultními školami, zahrnující i spolupráci při rozvoji motivace žáků ke studiu na vysoké škole, byla realizována na PF, PŘF, FSI a FF. Dne 1. 12. 2020 byl okruh fakultních škol rozšířen o fakultní školy FZS, jimiž se staly čtyři střední školy z Ústeckého kraje připravující odborníky pro oblast zdravotnictví. Osvědčení o přiznání statutu Fakultní škola FZS UJEP převzali ředitelé těchto škol 14. 12. 2020.</p>
<p>3.5 Realizovat motivační programy Teen Age University při UJEP, tematické letní školy pro žáky základních a středních škol a tematické workshopy pro učitele. Úspěšně zakončit projekt Učíme se učit spolu podporovaný z OP VVV.</p>	<p>Další rozvoj spolupráce se základními a středními školami byl zajištěn s podporou projektu OP VVV Učíme se učit spolu, který byl na PF řešen od 1. 1. 2018 a u kterého byl původní termín ukončení z důvodu pandemické situace prodloužen o 6 měsíců do 31. 12. 2020. Motivační programy Teen Age University při UJEP připravované v rámci projektové aktivity KA01 (Zvyšování kvality praktické přípravy studentů – budoucích učitelů) nebyly z důvodu pandemie COVID-19 v roce 2020 realizovány. Letní školy pro žáky a workshopy pro učitele, které se podařilo zrealizovat, shrnuje Výroční zpráva o činnosti UJEP za rok 2020, potažmo výroční zprávy fakult.</p>
<p>3.6 Prostřednictvím Centra pro sociální inovaci a inkluzi ve vzdělávání při PF UJEP přispívat k prosazování principů inkluze a inkluzivního prostředí v regionu.</p>	<p>Centrum pro sociální inovace a inkluzi ve vzdělávání navázalo v roce 2020 spolupráci s Krajským úřadem Ústeckého kraje v rámci tvorby strategických plánů pro rozvoj proinkluzivního prostředí na 21 základních školách v Ústeckém kraji. Členové centra zároveň zaměřili svou publikační, výzkumnou a projektovou činnost na podporu žáků se specifickými vzdělávacími potřebami a na problematiku inkluzivního vzdělávání a realizují výzkumně podpůrnou činnost za pomoci EEG biofeedback terapie. V tomto roce byla členy Centra pro sociální inovaci a inkluzi zároveň podána projektová žádost v rámci výzvy TAČR směřovaná k rozvoji žáků s potřebou podpůrných opatření. Nadále se pracuje na navázání spolupráce na základních školách v Ústeckém kraji a na oslovování expertů ze zahraničí pro získání know-how na inovační aktivity.</p>

4. INTERNACIONALIZACE

Cíl: Posilovat mezinárodní význam a roli univerzity v oblasti internacionalizace vzdělávací a tvůrčí činnosti.

Odpovědnost:	<i>prorektor pro vnější vztahy, děkani, proděkani</i>	
Kontrolovatelné výstupy:	<i>Připravený projekt, realizované mezinárodní setkání, informační materiál, zprávy z jednání v rámci pracovních cest, realizace akce pro studenty, realizace jazykových kurzů, nabídka kurzů v cizím jazyce, přehledy podpořených akcí ESN Usti</i>	
Aktivita	Plnění	
4.1 Na základě spolupráce fakult se zahraničními vysokými školami připravit společný projekt v rámci programu Erasmus+ KA107 zaměřený na mobilitu studentů a zaměstnanců vysokých škol.	V lednu 2020 byl UJEP podán projekt na mezinárodní kreditovou mobilitu Erasmus+ v rámci KA107. Žádost byla podána na mobility s těmito zeměmi: Írán (FŽP), Jihoafrická republika (FŽP), Libanon (FŽP), Rusko (PF) a Ukrajina (PF). Úspěšný byl pouze projekt PF s Kyjevskou národní lingvistickou univerzitou na Ukrajině na 17 studentských a zaměstnaneckých mobilit a rozpočtem 47 505 EUR.	
4.2 Podporovat navazování nové spolupráce se zahraničními institucemi v oblasti vzdělávání, společných projektů, tvůrčí činnosti či přípravy publikačních výstupů s partnerskými zahraničními vysokými školami a v oblasti hostování zahraničních odborníků.	V roce 2020 byla na podnět fakult (FZS, FŽP a PF) navázána nová smluvní spolupráce se 4 zahraničními vysokými školami (Čína, Indonésie a 2x Rusko). Uzavřené smlouvy zahrnují spolupráci UJEP se zahraničními partnery v oblasti společného výzkumu, výměny studentů, odborníků, vědců a pedagogů za účelem studia, výzkumu či přednášek, při pořádání konferencí a sympózií nebo v oblasti výměny informací, akademických materiálů, publikací, vzdělávacích programů a zkušeností v oblasti vzdělávání.	
4.3 Na podporu získávání zahraničních studentů a pedagogických a výzkumných pracovníků zorganizovat mezinárodní setkání zaměstnanců zahraničních vysokých škol a distribuovat informační materiály o	Na podporu získávání zahraničních studentů a pedagogických a výzkumných pracovníků bylo na květen 2020 naplánováno mezinárodní setkání zaměstnanců zahraničních vysokých škol za účelem jejich školení, tzv. Staff Week. Program počítal s prezentacemi všech zúčastněných institucí, s odbornými workshopy i doprovodným programem. Akce	

<p>možnostech studia na UJEP.</p>	<p>však byla kvůli vládním ochranným opatřením vyhlášeným v souvislosti s nákazou covid-19 zrušena. V průběhu roku 2020 byla vydána nová brožura propagující studium na UJEP určená zahraničním uchazečům. V důsledku pandemie covid-19, která výrazně ovlivnila nejen počty zaměstnaneckých mobilit, ale i pořádání různých mezinárodních akcí zahrnujících konference i studijní veletrhy, však byl tento informační materiál o možnostech studia na UJEP předáván zahraničním uchazečům pouze prostřednictvím ukrajinského virtuálního studentského veletrhu Education Abroad, kterého se UJEP v listopadu 2020 zúčastnila.</p>
<p>4.4 Nadále podporovat přípravu a realizaci společných studijních programů (double/multiple degree).</p>	<p>V roce 2020 nedošlo k uzavření žádné nové smlouvy vedoucí k realizaci společného studijního programu. UJEP se ale zapojila do řešení centralizovaného rozvojového projektu s názvem „Rozvoj a zajištění kvality studijních programů typu Joint degree uskutečňovaných ve spolupráci se zahraničními vysokými školami“. Jeho aktivním řešením bylo optimalizováno metodické a právní zázemí společných studijních programů na UJEP. Dále došlo k dalšímu rozvoji spolupráce FF s Univerzitou v Bayreuthu při realizaci společného studijního programu Interkulturní germanistika v česko-německém kontextu.</p>
<p>4.5 Podporovat mobilitu studentů formou předávání zkušeností absolventů zahraničních studijních pobytů a praktických stáží (např. Erasmus Day).</p>	<p>Stejně jako v roce 2019 plánovala UJEP uspořádat v říjnu 2020 v rámci celoevropské akce Erasmus Days 2020 již pravidelný festival FSEfest 2020 – Erasmus+ Day. Na programu této akce byly za účelem motivace dalších studentů k výjezdům prezentace absolventů studijních pobytů i praktických stáží. Z důvodu nepříznivé epidemické situace v souvislosti se šířením nákazy covid-19 však tato akce, stejně jako většina jiných, které v průběhu každého roku na podporu výjezdů do zahraničí probíhají, nebyla realizována.</p>
<p>4.6 Zlepšovat jazykovou vybavenost pracovníků zapojených do komunikace se zahraničními studenty a zorganizovat jazykové kurzy (intenzivní a semestrální) češtiny pro zahraniční studenty.</p>	<p>Ke zlepšování jazykové vybavenosti zaměstnanců docházelo v rámci kurzu anglického jazyka pro zaměstnance UJEP, který je realizován v rámci KA06 projektu U21. Pro zahraniční studenty přijaté ke krátkodobým studijním pobytům byly před zahájením výuky organizovány intenzivní kurzy českého jazyka a v průběhu semestrů pak semestrální jazykové kurzy češtiny.</p>
<p>4.7 Nadále rozšiřovat nabídku kurzů v cizím jazyce pro příjíždějící studenty na krátkodobé pobyty.</p>	<p>Nabídka kurzů vyučovaných v cizím jazyce byla na základě podkladů fakult opět aktualizována a rozšířena o další kurzy. Kurzy pro příjíždějící studenty byly doplněny dalšími nově vytvořenými cizojazyčnými e-learningovými oporami.</p>

<p>4.8 Nadále podporovat spolupráci s mezinárodním studentským klubem Erasmus Student Network Ústí nad Labem.</p>	<p>Ústecká sekce Erasmus Student Network byla stejně jako v minulých letech podpořena ze strany UJEP i v roce 2020, a to finančně prostřednictvím akcí, které pro zahraniční studenty v roce 2020 zorganizovala. V rámci KA06 projektu U21 byla v letním semestru akad. roku 2019/20 a zimním semestru akad. roku 2020/21 podpořena organizace akce s názvem Czech Dinner, v rámci které byla zahraničním studentům představena Česká republika. Zástupci ESN byli i v roce 2020 hosty výjezdní porady koordinátorů programu Erasmus+, která proběhla v říjnu 2020.</p>
<p>4.9 Tvorba strategie v oblasti mezinárodní spolupráce se zřetelem na cílenou prezentaci univerzity pro zahraniční partnery (získávání dalších zahraničních studentů).</p>	<p>V roce 2020 došlo k aktualizaci materiálu Strategická opatření pro posílení internacionalizace na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. V rámci něj je formulována i strategie prezentace univerzity v zahraničí s cílem získání nových zahraničních partnerů. UJEP se aktivně zúčastnila několika zahraničních veletrhů vzdělávání, které měly kvůli špatné pandemické situaci online podobu.</p>
<p>4.10 V případě, že dojde k vyhlášení výzvy, připravit žádost o udělení oprávnění k participaci UJEP v další fázi programu Erasmus pro období 2021–2027.</p>	<p>Žádost UJEP o udělení Erasmus Charter for Higher Education 2021-2027, tj. oprávnění k participaci v programu Erasmus+ v dalším sedmiletém programovém období, byla podána v květnu 2020. Informaci o schválení žádosti a udělení tohoto oprávnění UJEP obdržela v prosinci 2020.</p>

5. RELEVANCE

Cíl: Posilovat provázanost činností UJEP s partnery na lokální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi, s neziskovým sektorem a veřejnou správou. Ve své činnosti reflektovat aktuální společenský vývoj a nejnovější vědecké poznatky, rozvíjet celoživotní vzdělávání.

Odpovědnost:	<i>prorektorka pro studium, prorektor pro vědu, prorektor pro vnější vztahy, děkani a proděkani</i>
Kontrolovatelné výstupy:	<i>Projekty v rámci operačních programů, Den kariéry, Noc vědců, Café Nobel, existence funkční databáze absolventů a účast absolventů na akcích univerzity, společná zpráva UJEP a Akademie věd ČR za rok 2019, seznam studijních</i>

programů s profesně zaměřeným profilem a seznam projektů podporujících realizaci odborných praxí v profesně zaměřených studijních programech.

Aktivita	Plnění
<p>5.1 Pokračovat v úsilí o získání finanční podpory z OP VVV, případně dalších operačních programů, a v realizaci podpořených projektů zaměřených na U3V, TAU, CŽV a Café Nobel.</p>	<p>Na činnost Teen Age University (TAU) byla zacílena KA01 projektu OP VVV Učíme se učit spolu (Zvyšování kvality praktické přípravy studentů – budoucích učitelů) a na CŽV projekt OP VVV U21-ŽIVOCEL, Celoživotní vzdělávání na FŽP UJEP. Na U3V pak byl zaměřen projekt financovaný městem Ústí nad Labem (s jeho podporou se uskutečnil koncert U3V), Café Nobel bylo realizováno v roce 2020 s podporou Institucionálního plánu UJEP, okruh B2 Vnější vztahy a propagace (s jeho podporou se uskutečnilo celkem 15 popularizačních přednášek, z toho 13 proběhlo prezenčně a 2 byly distanční). Přednášky probíhaly v Ústí nad Labem, Teplicích, Tisé a Děčíně a participovali na nich lektori zejména z ústavů Akademie věd ČR a dalších vysokých škol.</p>
<p>5.2 Popularizovat systém vzdělávání v Ústeckém kraji a současně podpořit profesionální úroveň této popularizace, a to zejména spoluprací a finanční podporou od Krajského úřadu ÚK.</p>	<p>Popularizace vzdělávání v Ústeckém kraji byla realizována zejména řešením šesti projektů podpořených Krajským úřadem Ústeckého kraje v celkové výši 2,135 mil. Kč. Jednalo se o následující projekty - Gaudeamus 2020, Dlouhodobá podpora absolventů – přínos pro Alma mater a region III, Podpora univerzitního sportu, Podpora polytechnického vzdělávání v ÚK II, Podpora spolupráce s fakultními školami v ÚK a Vodíková technologie pro vzdělávání.</p>
<p>5.3 Pro podporu vstupu absolventů na trh práce organizovat ve spolupráci s fakultami Dny kariéry.</p>	<p>V roce 2020 byly na úrovni fakult uspořádány dvě akce s názvem „Den kariéry“, a to společná akce FSI a PŘF, která se uskutečnila 4. 3. 2020 v lobby MFC v univerzitním kampusu, a akce „HR rande a kariérní den FSE“, která se konala ve spolupráci s Inovačním centrem Ústeckého kraje 4. 3. 2020 ve Vysokoškolském klubu FSE (část HR rande s podtitulem Najdi práci ve firmě i startupu).</p>
<p>5.4 Pokračovat v systematické spolupráci s Ústeckým krajem.</p>	<p>UJEP pokračovala v intenzivní systematické spolupráci s Ústeckým krajem (v roce 2020 bylo Ústeckým krajem podpořeno v sedmi konkrétních oblastech 14 projektů v celkové částce více než 12 mil. Kč). Projektů bylo původně připraveno o čtyři více, čímž by podpora činila rekordních 13 mil. Kč, ale díky pandemii onemocnění covid-19 nemohly být tyto projekty řešeny. Všechny řešené projekty měly konkrétní výstup využitelný pro UJEP i ÚK.</p>
<p>5.5 Nastavit intenzivní systematickou spolupráci s městem Ústí nad Labem vedoucí k naplňování konceptu Ústí nad Labem –</p>	<p>V rámci nastavené spolupráce s městem Ústí nad Labem byly podpořeny a rozvíjeny relevantní oblasti, město podpořilo UJEP částkou 200 tis. Kč na řešení projektů přínosných pro UJEP i město. Jednalo se o aktivity Vědecké knihovny UJEP, aktivity Univerzity třetího věku UJEP a příprava Historického atlasu Ústí nad Labem.</p>

univerzitní město.	
5.6 Rozvinout spolupráci s dalšími městy Ústeckého kraje a dalšími institucemi a tuto spolupráci rozšiřovat o další subjekty (např. muzeum, významné firmy apod.). Spolupráce bude zacílena na oboustrannou podporu a konkrétní výstupy.	V roce 2020 byla navázána smluvní spolupráce s firmami a společnostmi. Asi nejvýznamnější je navázání spolupráce s biofarmaceutickou společností MSD, která UJEP přispěla sponzorským darem. Dále se jednalo o smlouvy se Sportovní studentskou asociací, Vinařskými Litoměřicemi a ČEZ Teplárenská, a. s.
5.7 Prostřednictvím společné zprávy UJEP a Akademie věd ČR vyhodnotit vzájemnou spolupráci při uskutečňování doktorských studijních programů v roce 2019.	V roce 2020 byla v rámci společné zprávy UJEP a Akademie věd ČR vyhodnocena spolupráce při uskutečňování doktorského studijního oboru Environmentální analytické chemie a doktorského studijního programu Environmentální chemie a technologie, které jsou uskutečňovány ve spolupráci FŽP a Ústavu anorganické chemie AV ČR, v.v.i. v Řeži (ÚACH), a dále též spolupráce při uskutečňování doktorského studijního programu Aplikované nanotechnologie, který je uskutečňován ve spolupráci PŘF a ÚACH. Společná zpráva UJEP a Akademie věd ČR byla projednána v poradě vedení UJEP a v Akademické radě Akademie věd ČR v únoru 2020.
5.8 Se zřetelem na oblast vzdělávání a typ studijního programu dbát na další rozvoj profesně zaměřených programů a na podporu odborných praxí, které jsou v nich realizovány.	V průběhu roku 2020 byl okruh dosavadních šesti profesně zaměřených studijních programů akreditovaných na FZS (5) a PŘF (1) rozšířen o další tři nové programy FZS (B Pediatrické ošetřovatelství, B Zdravotnické záchranářství, B Radiologická asistence). Současně byly na NAÚ podány další tři žádosti o udělení akreditace profesním programům, z toho jedna žádost FSI (B Řízení jakosti) a dvě žádosti PŘF (B Aplikovaná informatika, N Aplikovaná informatika). Finančním nástrojem pro podporu odborných praxí se v roce 2020 stalo IP 2020, okruh A1 Kvalitní vzdělávací činnost, jehož prostřednictvím byly podpořeny všechny odborné praxe v programech FZS (B Ergoterapie, B Fyzioterapie, B Porodní asistence, B Všeobecné ošetřovatelství). Obdobná podpora byla připravena i pro rok 2021, a to v rámci opatření IP 2021 Zkvalitnění praxí realizovaných ve spolupráci s externími partnery. V rámci spolupráce FZS s Krajskou zdravotní, a. s. – Masarykovou nemocnicí v Ústí nad Labem, o. z. byla ustavena již dvanáctá klinika.

6. KVALITNÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI

Cíl: Vytvářet nezbytné podmínky vedoucí k neustálému zlepšování a rozvoji kvalitní tvůrčí činnosti na UJEP cestou cílené podpory mezioborové spolupráce a vytváření institucionálního prostředí ve VaV. Stimulovat rozvoj lidských zdrojů pro trvale udržitelné a konkurenceschopné prostředí tvůrčí činnosti, podporovat stáže a studijní pobyty akademických pracovníků v zahraničí, podporovat působení zahraničních akademických pracovníků na UJEP. Posilovat spolupráci s praxí v oblasti aplikovaného výzkumu, vytvářet podmínky pro činnost doktorandů, postdoktorandů a mladých vědeckých pracovníků a rozvíjet činnost Centra transferu technologií.

Odpovědnost:	<i>prorektor pro vědu, děkani, proděkani pro vědu</i>	
Kontrolovatelné výstupy:	<i>Analýza výstupů tvůrčí činnosti, grantové soutěže, prezentace profilových výzkumných a tvůrčích týmů včetně jejich výsledků, naplňování strategie využití fondů ESIF pro rozvoj tvůrčí činnosti, podpořené habilitační a jmenovací řízení, podané a přijaté mezinárodní projekty, projekty v rámci operačních programů, strategie mezisektorové spolupráce UJEP, seznam institucí v rámci spolupráce s aplikační sférou, hostující akademičtí pracovníci ze zahraničí.</i>	
Aktivita	Plnění	
6.1 Pokračovat v analýze výsledků tvůrčí činnosti univerzity za předešlé roky a průběžně přijímat opatření vedoucí ke zvyšování kvality a uplatnitelnosti výsledků tvůrčí činnosti.	Data v Analýze výkonu a výstupů tvůrčí činnosti byly aktualizovány za rok 2020 a na jejich základě byla přijata opatření ke zvýšení kvality těchto výstupů. Probíhá průběžná analýza výsledků tvůrčí činnosti v rámci panelového hodnocení Rady pro vědu, výzkum a inovaci v Modulech 1 a 2. V Modulu 1 jsou pak přijímána taková opatření, která vedou k optimalizaci výběru kvalitních výsledků s cílem maximálního bodového hodnocení (excellent, world-leading). V Modulu 2 je situace obdobná a v dalším období je nezbytné zaměřit se na časopisy dle kvartilů odpovídající průměru E15 (dle jednotlivých FORD oborů).	
6.2 Pokračovat v podpoře činností Interní grantové agentury s ohledem na rozvoj internacionalizace v tvůrčí činnosti, zvyšování odborné kvalifikace akademických pracovníků (habilitace, jmenovací řízení) a podpory mladých vědeckých pracovníků – postdoktorandů UJEP. Připravit komplexní materiál pro	Také v roce 2020 byla vyhlášena Interní grantová soutěž s cílem podpořit mladé vědecké pracovníky a zvyšovat odbornou kvalifikaci akademických pracovníků prostřednictvím habilitačních a jmenovacích řízení. V rámci motivačního programu Stimulace a podpora lidských zdrojů v tvůrčí činnosti (Příkaz rektora č.2/2018) bylo podpořeno v roce 2020 celkem 21 osob. V rámci této stimulace se jedná o klíčové oblasti činností přispívající k trvale udržitelnému rozvoji vzdělávací a tvůrčí činnosti na UJEP (podpora špičkových a excelentních výsledků tvůrčí činnosti, podpora aplikačních výsledků tvůrčí činnosti, podpora vydávání časopisů, podpora úspěšných mezinárodních a národních projektů,	

<p>oblast institucionální podpory a rozvoje tvůrčí činnosti pro období 2021–2025.</p>	<p>podpora habilitačních a jmenovacích řízení a podpora smluvního výzkumu). V roce 2020 bylo zdárně zakončeno celkem 7 habilitačních a jmenovacích řízení. V roce 2020 působili na UJEP 3 zahraniční experti, kteří se podíleli na výuce a společných aktivitách. Z otevřeného výběrového řízení napříč UJEP vzešlo 7 postdoktorandů, kteří se soustavně připravují na habilitační řízení.</p>
<p>6.3 Vyčlenit adekvátní finanční prostředky na zvyšování kvality a uplatnitelnost výsledků tvůrčí činnosti, zejména s ohledem na oborová specifika hodnocení bibliometrických výsledků v 1. a 2. kvartilu a nebibliometrických výsledků hodnocených jako špičkové nebo excelentní. Přijmout opatření, která zacílí tuto podporu přímo na autory výsledků.</p>	<p>V průběhu roku 2020 přijímaly jednotlivé fakulty UJEP opatření, která v budoucím období zajistí navyšování podílu hodnocených výsledků v rámci Modulu 1 a Modulu 2. Podkladovým zdrojem těchto opatření jsou dostupné materiály z RVVI, zejména pak oborové zprávy hodnotících panelů (Modul 1) a aktualizovaný seznam periodik dle jejich ratingu (D1 až Q4).</p>
<p>6.4 Podporovat profilaci výzkumných a tvůrčích týmů UJEP a jejich zapojení do mezinárodních projektů. Mezifakultní spoluprací stimulovat společnou tvůrčí a publikační činnost včetně spolupráce s pracovníky partnerských institucí v mezinárodních projektech (důraz kladen na excelentní, kvalitní a bodované výstupy RIV a RUV a výstupy zařazené v mezinárodních databázích).</p>	<p>V roce 2020 pokračovala profilace odborných týmů, které řeší technické, přírodovědecké a environmentální aspekty života v regionu, problematiku sucha či městské aglomerace. V roce 2020 byly zahájeny přípravy na budoucí projekty do Just Transition Fund (prozatím 3 projekty), projekty do ITI Ústecko-Chomutovské aglomerace a další projekty přeshraniční spolupráce.</p>
<p>6.5 Podílet se na spolupráci v rámci „Akčního plánu mezinárodní spolupráce ČR ve výzkumu a vývoji a internacionalizace prostředí VaV v ČR“.</p>	<p>V roce 2020 byla schválena Strategie vědy a výzkumu 2020+ s ohledem na národní priority a platformu „Czech Republic: Country For The Future“. Probíhá také implementace Strategie internacionalizace, která cílí na mezinárodní spolupráci v oblasti výzkumu a vývoje.</p>
<p>6.6 Rozvíjet badatelské, publikační a pedagogické dovednosti u studentů doktorských studijních programů, postdoktorandů, mladých akademických a vědeckých pracovníků. Pro doktorandy</p>	<p>V roce 2020 byla zřízena pracovní místa postdoktorandů a byly uspořádány vzdělávací akce a workshopy rozvíjející psaní odborných vědeckých článků. Byly také realizovány semináře k výzvám podávání projektů jednotlivých poskytovatelů pro tuto cílovou skupinu. Doktorandi a postdoktorandi jsou také podporováni k účasti na mezinárodních vědeckých konferencích. Podpora také směřuje k jejich materiálnímu vybavení, např. pomocí SGS</p>

<p>nabízet kurzy a akce k rozvíjení badatelských a publikačních dovedností. Ve spolupráci s oborovými radami dále rozvíjet školy doktorských studií.</p>	<p>grantů.</p>
<p>6.7 Aktivně vyhledávat, rozvíjet a podporovat spolupráci s aplikační a veřejnosprávní sférou se současným promítnutím výstupů této spolupráce do výsledků tvůrčí činnosti univerzity.</p>	<p>Aktivní vyhledávání a rozvíjení spolupráce s aplikační a veřejnosprávní sférou probíhalo v roce 2020 na fakultách v jejich gesci. Navazování a rozvíjení takové spolupráce je nedílnou součástí hodnocení kvality na dané součásti, ale promítá se i do hodnocení univerzity, jako celku.</p>
<p>6.8 V rámci řešení projektů OP VVV realizovat činnosti spadající do oblasti mezinárodní a mezisektorové spolupráce a popularizovat výzkum a vývoj včetně rozvoje lidských zdrojů ve VaV s ohledem na Akční plán 2019–2020 pro HRS4R.</p>	<p>V rámci realizace projektu U21-KVAK probíhaly činnosti, jednání focus groups a navazování partnerství s dalšími institucemi v oblastech mezinárodní i mezisektorové spolupráce. V rámci těchto oblastí byly v roce 2020 realizovány vzdělávací akce a workshopy k prohloubení kompetencí akademických pracovníků na UJEP. V rámci téhož projektu, který spadá do operačního programu Vzdělávání, věda a výzkum, je taktéž řešena popularizace výzkumu a vývoje na UJEP. Zde proběhlo několik workshopů, vzdělávacích akcí a byly realizovány letní školy s cílem zainteresovat další možné adepty pro naše vysokoškolské studium (studenti SŠ). Oblast popularizace VaV na UJEP je propojena na úrovni fakult i UJEP, jako celku. V rámci realizace Akčního plánu UJEP byl také řešen rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu, kdy došlo k zapojení jak začínajících (R1), tak zkušených (R2-R4) výzkumných pracovníků do procesu HRS4R a realizace jednotlivých akcí Akčního plánu UJEP.</p>
<p>6.9 Aktivně se podílet na přípravě nového programového období 2021–2027, včetně projektových záměrů do ITI Ústecko-Chomutovské aglomerace.</p>	<p>V roce 2020 se UJEP aktivně podílí na přípravě nového programového období. Zástupci UJEP jsou v řídicích orgánech a pracovních skupinách. V roce 2020 se připravily 4 projekty do ITI Ústecko-Chomutovské aglomerace.</p>
<p>6.10 Podpořit rozvoj tvůrčí činnosti zapojením hostujících akademických pracovníků (visiting professors) ze zahraničních vysokých škol, univerzit a institutů.</p>	<p>Rozvoj tvůrčí činnosti tohoto charakteru byl průběžně podporován v rámci projektu U21-KLIP pro získání zahraničních expertů. V roce 2020 byli takto podpořeni 3 zahraniční pracovníci.</p>
<p>6.11 Pokračovat v aktivitách v rámci projektu CzechELib.</p>	<p>Univerzita pokračuje prostřednictvím projektu CzechELib (Národní centrum pro elektronické informační zdroje) v zajišťování portfolia elektronických informačních zdrojů, které byly v souladu se specifikací jednotlivých součástí UJEP vybrány pro období 2018 až</p>

	2022. Tato aktivita byla financována jak z rozpočtu Vědecké knihovny UJEP, tak postupným zapojením FRIM VK. Aktuální portfolio je v souladu se zajištěním akreditovaných studijních oborů a studijních programů na multioborové bázi pro celou UJEP.
6.12 V rámci rozvoje lidských zdrojů a kompetencí podporovat habilitační a jmenovací řízení pracovníků UJEP (s úvazkem 1,0) ze zdrojů Institucionálního plánu.	V rámci zdrojů institucionálního plánu byla v roce 2020 podpora přiznána 7 akademickým pracovníkům, kteří se úspěšně habilitovali nebo byli jmenováni profesorem.
6.13 Prosazovat strategii využití fondů ESIF pro rozvoj tvůrčí činnosti a profilaci výzkumných týmů.	UJEP se v souladu s těmito záměry zapojovala do vyhlašovaných výzev ESIF (mezinárodní mobility II., inovace grantových agentur) a také sama připravovala vlastní záměry v oblasti do dalšího programového období. V něm se bude jednat především o oblast transformace regionu a změnu surovinové politiky.
6.14 Ve spolupráci s oddělením marketingu a propagace a oddělením vnějších vztahů propagovat výsledky tvůrčí činnosti na UJEP a zvyšovat jejich mezinárodní rozměr.	Oddělení marketingu a propagace s oddělením vědy i oddělením vnějších vztahů vzájemně spolupracovalo a to zejména na propagaci programu Erasmus+, propagaci akcí, které spolupořádá ESN (Welcome Day, Staff week apod.). Dále byla domluvena spolupráce v oblasti grafického redesignu tištěných informačních letáků k programu Erasmus+. Systematicky byly také propagovány výsledky tvůrčí činnosti, ať již jejich publikováním v médiích (Silverius) nebo na relevantních akcích (Den vědy a umění, Noc vědců).

7. DATA A EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

Cíl: Zvyšovat efektivitu a transparentnost využití prostředků veřejných rozpočtů při financování veškerých činností UJEP na základě dostupných, kvalitních, spolehlivých a systematicky využívaných dat.

Odpovědnost:	<i>prorektor pro rozvoj a kvalitu, kvestor, děkani, tajemníci</i>
Kontrolovatelné výstupy:	<i>Stavba CPTO připravena k užívání, realizace staveb CEMMTECH, nové budovy FZS, DÚUL, realizace investičních akcí, existence inovované infrastruktury, podpora informačních systémů a databází, podpora činností CPS.</i>
Aktivita	Plnění

<p>7.1 Dokončení stavby Centra přírodovědných a technických oborů (CPTO), vydání kolaudačního souhlasu, uvést do užívání po zkušebním provozu.</p>	<p>V roce 2020 probíhaly finální práce na realizaci stavby CPTO vybraným dodavatelem („Společnost MTS – KLEMENT – UJEP – Novostavba budovy CPTO“). V souladu s posledním platným dodatkem smlouvy o dílo byla stavba dokončena do 31. 5. 2020 a bylo vydáno kolaudační rozhodnutí. Následně byla budova předána do užívání PŘF a FŽP.</p>
<p>7.2 Zahájení a realizace výstavby nových výukových prostor Fakulty strojního inženýrství UJEP v areálu kampusu (CEMMTECH) s podporou financování z výzvy OP VVV pro vysoké školy ve strukturálně postižených regionech (U21-RESTAV).</p>	<p>Na základě vypsání a vyhodnocení výběrového řízení na dodavatele stavby a kladného stanoviska řídicího orgánu bylo v dubnu předáno staveniště a zahájeny stavební práce. Realizaci stavby provádí sdružení firem ISTAR spol. s r.o. a VW WACHAL a.s. Financování stavby je zajištěno z úspěšného projektu OP VVV na základě podané projektové žádosti do výzvy pro VŠ ve strukturálně postižených regionech (projekt RESTAV).</p>
<p>7.3 Zahájení a realizace výstavby nových výukových prostor Fakulty zdravotnických studií UJEP v areálu Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem s podporou financování z výzvy OP VVV pro vysoké školy ve strukturálně postižených regionech (U21-RESTAV).</p>	<p>Na základě vypsání a vyhodnocení výběrové řízení na dodavatele stavby a kladného stanoviska řídicího orgánu bylo v červnu předáno staveniště a zahájeny stavební práce na výstavbě nových výukových prostor FZS v areálu Masarykovy nemocnice. Realizaci stavby provádí sdružení firem OHL ŽS, a.s. a Metrostav a.s.</p>
<p>7.4 Dokončení stavebních prací na objektu „R“, který je rekonstruován v rámci projektu U21-UniBar, zahájení provozu k plnění indikátorů daných projektem.</p>	<p>Prostřednictvím vybraného dodavatele stavby (Studio Jelínek, s.r.o.) byly v předešlém roce realizovány stavební práce na zakázce „Výstavba poradenského centra UJEP“ a začátkem roku 2020 bylo vydáno kolaudační rozhodnutí. Po odstranění drobných reklamací byla budova vybavena nábytkem, IT technikou a předána k užívání Poradenskému centru UJEP.</p>
<p>7.5 Pokračování v adaptaci budovy bývalé menzy pro účely DUÚL s podporou financování z výzvy OP VVV pro vysoké školy ve strukturálně postižených regionech (U21-REART).</p>	<p>V souladu s projektovou dokumentací a výběrovým řízením na dodavatele stavby „U21 – Výstavba výukových prostor pro FUD“ byly v roce 2020 realizovány stavební práce (realizace Studio Jelínek, s.r.o.) a předpokládá se dokončení stavby v roce 2021. Financování stavby je zajištěno z úspěšného projektu OP VVV na základě podané projektové žádosti do výzvy pro VŠ ve strukturálně postižených regionech (projekt REART).</p>
<p>7.6 Realizovat další investiční akce a pořízení přístrojového vybavení včetně investičních</p>	<p>Realizace investičních akcí a pořízení přístrojového vybavení probíhá v souladu s projekty a odpovídajícími zdroji financování. Byla připravena a realizována výběrová</p>

<p>akcí v rámci evropských projektů.</p>	<p>řízení na stavební práce, adaptace a rekonstrukce dalších prostor, na pořízení přístrojového vybavení a infrastruktury pro vzdělávací a tvůrčí činnost.</p>
<p>7.7 Pokračovat v úsilí převodu zbytného majetku, a to zejména areálu Vaňov a Hoření 13.</p>	<p>Oba dva areály se jako zbytný majetek podařilo v předcházejícím roce převést, areál Hoření 13 byl nabídnut městu Ústí nad Labem, které zájem o odkoupení odsouhlasilo a zrealizovalo, univerzita si v současné době prostory v budově pronajímá. Areál Vaňov byl na konci předešlého roku převeden na Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových. Univerzita areál opustila, počátkem roku došlo k přestěhování univerzitní včelnice do areálu Za Válcovnou.</p>
<p>7.8 Uplatňovat hlavní zásady energetické koncepce UJEP, průběžně realizovat EPC projekt na objektech kolejí SKM.</p>	<p>Hlavní zásady energetické koncepce a její aktualizace univerzita průběžně uplatňuje jak v rámci provozu, tak investičního rozvoje. Doporučení byla průběžně zapracována do projektových dokumentací investičních akcí (napojení nově budovaných objektů CPTO, CEMMTECH na centrální zdroj tepla, napojení objektu R na rozvody zemního plynu a další. Postupně se v nových i stávajících budovách instalují prvky energetického managementu. Uplatňují se zásady řešení rozvodů vody, elektřiny, řízení tepelného hospodářství a zásady řešení topných systémů vlastních objektů. Na základě zpracované analýzy k identifikaci možných úspor aplikací metody EPC („energetické služby se zárukou“) na kolejích K1-K3 a následného výběrového řízení na dodavatele těchto služeb je zakázka realizována firmou MVV Energie CZ a.s.</p>
<p>7.9 Rozvíjet infrastrukturu univerzity z hlediska potřeb vzdělávacích, tvůrčích, volnočasových a sportovních.</p>	<p>V souladu s rozvojem infrastruktury byla dokončena stavba „Amfiteatr“, která je netradičním venkovním vzdělávacím prostorem pro vzdělávací i další účely. V návaznosti na tuto akci došlo k opravě přilehlých portálů do podzemních prostor a úpravám okolí. Došlo k dokončení rekonstrukce budovy T, která bude sloužit jako zázemí hospodářské správy a budoucí centrální spisovny. Byl vybrán dodavatel a zahájeny práce na realizaci rekonstrukce budovy kateder PF, dále byla v prostorách volného výběru a následně i administrativní části Vědecké knihovny UJEP instalována klimatizace. V souvislosti s dostavbou CPTO došlo v areálu Kampusu k terénním úpravám ploch a jejich osázení.</p>
<p>7.10 Rozvíjet stávající a integrovat nové informační, komunikační a bezpečnostní systémy a databáze relevantní pro kvalitu všech činností univerzity včetně rozvoje</p>	<p>Rovněž v roce 2020 docházelo průběžně k inovacím systémů v rámci podpory všech činností univerzity a rozšiřování jejich funkčnosti s ohledem na aktuální požadavky vyplývající z legislativních předpisů a dalších požadavků na kvalitní řízení UJEP, průběžně</p>

<p>procesů elektronizace oběhu, schvalování a ukládání dokumentů ve vazbě na realizaci projektů rodiny U21, CRP a dalších.</p>	<p>dochází k procesu implementování elektronizace dokumentů a rozvoji informačních systémů v návaznosti na zajišťování kvality všech činností univerzity. Byl řešen rozvoj manažerského systému, databází i další relevantní témata. V souvislosti s pandemií COVID-19 došlo k zajištění a rozvoji nástrojů pro distanční výuku a komunikaci.</p>
<p>7.11 Podpořit propojení tvůrčích kapacit na regionální bázi i v rámci celostátních sítí a v mezinárodním kontextu, stimulovat zapojení pracovišť UJEP do sítí spolupráce institucí obdobného nebo doplňujícího se oborového zaměření. Aktivně vyhledávat možnosti a projekty pro zapojení UJEP do projektů s národními i zahraničními zdroji financování.</p>	<p>Průběžně byly monitorovány relevantní výzvy, byla akcentována podpora propojení tvůrčích kapacit celostátních sítí i v mezinárodním kontextu v rámci řešených a připravovaných projektů a aktivit, byla podporována spolupráce v rámci ESIF, přeshraniční spolupráce, docházelo k vytváření podmínek pro tuto spolupráci a networking v rámci všech těchto tvůrčích aktivit. Univerzita řešila projekty v rámci GAČR, TAČR, resortních programů ministerstev ČR, přeshraniční spolupráce, Aktion. Dále byla zapojena jako partner do projektů v rámci OP PIK, OP VVV a OP Z s cílem usilovat o propojování tvůrčích kapacit.</p>
<p>7.12 V rámci centralizovaných rozvojových programů preferovat rozvoj systémové spolupráce s ostatními VŠ zejména vytvářením sítí, integrací a sdílením kapacit s cílem dosahování synergií. Pro rok 2020 bude UJEP usilovat o získání dotace na centralizované rozvojové projekty jak standardního charakteru, tak projektů 18+.</p>	<p>V rámci řešení projektů CRP, které byly schváleny pro rok 2020, došlo k systémové spolupráci v oblasti sdílení kapacit a synergickému dopadu výstupů v rámci skupin zúčastněných VŠ. Celková podpora pro UJEP byla v roce 2020 ve výši 4 587 tis. Kč.</p> <p>Projekty CRP řešené na UJEP:</p> <ul style="list-style-type: none"> C6 - Udržitelný rozvoj EIS v síti vysokých škol C9 - Vzájemná spolupráce VŠ při elektronizaci procesů a technickém rozvoji správních a studijních agend C12 - Posílení a rozvoj funkční komunikační platformy vysokých škol, jakožto popularizátorů vědy a organizátorů Noci vědců v ČR C14 - Rozvoj a efektivní využívání dotačních nástrojů v souladu s legislativou a dotačními podmínkami C15 - Společný postup filozofických fakult v oblasti zvyšování kvality a prestiže humanitních a společenských věd II C19 - Rozvoj a zajištění kvality studijních programů typu Joint degree uskutečňovaných ve spolupráci se zahraničními vysokými školami C30 - Partnerská síť pro posílení společenské odpovědnosti univerzit ve spolupráci s partnery v regionech C35 - Posílení společenské odpovědnosti vysokých škol v rámci naplňování Inovační strategie ČR 2019 – 2030 <p>Projekty byly řešeny s důrazem na splnění cílů, kvalitu všech činností souvisejících s</p>

	<p>projektem včetně požadovaných výstupů. Projekty jednoznačně napomohly rozvoji networkingu VVŠ v daných oblastech vzdělávání a ukázaly další možnosti a oblasti spolupráce. V souvislosti s pandemií COVID-19 došlo v mnoha případech ke splnění některých výstupů prostřednictvím nástrojů pro distanční komunikaci. Finanční prostředky byly vyčerpány účelně a efektivně, došlo pouze k vrácení prostředků ve výši 119 tis., které nebylo možno využít zejména na cestovní náklady.</p>
<p>7.13 Uskutečňovat činnosti v rámci Institucionálního plánu UJEP na léta 2019–2020, včetně systematického zajištění zpětné vazby. V rámci přípravy Strategického záměru UJEP na léta 2021–2025 vyhodnotit dílčí činnosti Institucionálního plánu UJEP za rok 2020 a jeho vazbu na indikátory Institucionálního plánu UJEP na léta 2021–2025.</p>	<p>Plnění Institucionálního plánu UJEP v roce 2020 bylo z hlediska jednotlivých stanovených cílů v zadaných oblastech rozvoje všech činností dle stanovených výkonových indikátorů splněno. Plnění výkonových indikátorů z předpokládaného dvouletého plánu korespondovalo s jejich nastavením v průběhu jednotlivých let, některé byly splněny a překročeny již v prvním roce dvouletého plánu. V průběhu plnění byla podporována celouniverzitní soutěž na podporu inovace odborných praxí a podporu dalšího vzdělávání akademických pracovníků (včetně dodržení povinné minimální 10 % alokace na tuto oblast). Finanční prostředky byly čerpány hospodárně a účelně ve smyslu stanovených cílů tak, aby došlo k naplnění indikátorů. Nevyčerpané finanční prostředky budou převedeny do roku 2021 a budou použity na posílení klíčových oblastí rozvoje instituce k naplnění stanovených cílů, některé investiční prostředky plánované v roce 2020 budou čerpány v roce 2021 z důvodu přesahu investičních akcí do tohoto roku.</p>
<p>7.14 Aktivně vyhledávat možnosti vedoucí k integraci a sdílení přístrojových a laboratorních kapacit, a tím zvyšovat kvalitu a efektivitu v rámci tvůrčí činnosti.</p>	<p>Rovněž v roce 2020 docházelo průběžně k vyhledávání možností pro sdílení kapacit v oblasti laboratoří, specializovaných učeben a přístrojů, a realizaci investičních stavebních akcí v podobě sdílených laboratoří, nebo při pořizování přístrojového vybavení. Sdílení těchto kapacit je rovněž podporováno v rámci uskutečňování studijních programů zapojením více součástí, realizací projektů řešitelskými týmy etablovanými napříč univerzitou a nabídkou kapacit pro relevantní činnosti. Zejména v souvislosti s dostavbou CPTO došlo k významnému posunu v oblasti materiálního zabezpečení činností univerzity a ve věci sdílení kapacit.</p>
<p>7.15 Pokračovat v realizaci schválených projektů operačních programů, důsledně a pravidelně kontrolovat plnění stanovených indikátorů a čerpání finančních prostředků v souladu s podmínkami poskytovatele</p>	<p>Průběžně docházelo k realizaci všech činností v rámci schválených projektů, byla pravidelně organizována setkání s projektovými manažery jednotlivých projektů (supervize projektů 1 x za 4 měsíce) se zástupci Centra projektového servisu a odbory rektorátu (ekonomické, investiční, veřejných zakázek a zaměstnanecké), kde se projednával aktuální stav řešení jednotlivých projektů (řešitelská, spoluřešitelská pozice). Projekty v rámci</p>

<p>dotace a platnou legislativou.</p>	<p>operačních programů byly pravidelně kontrolovány dle vnitřních norem UJEP a současně byl kladen důraz na plnění stanovených indikátorů. V souvislosti s pandemií COVID-19 byly řešeny změny a alternativní řešení.</p>
<p>7.16 Vyhodnotit kroky v rámci optimalizace systému controllingu.</p>	<p>V roce 2020 bylo navázáno na dosažené úspěchy především v oblasti procesů v souladu s finanční kontrolou. Byl zlepšen proces schvalování objednávek, kde byly odstraněny prvotní drobné nedostatky. Vzhledem k tomu, že manažerský informační systém, který UJEP dlouhé roky používala, byl zastaralý a nepružný, byla vedením UJEP schválena žádost o realizaci nového informačního systému s pracovním názvem MIS. Systém byl postaven vlastními silami s přispěním finančních projektových zdrojů. V rámci nového informačního systému jsou realizovány moduly přehledu čerpání jednotlivých finančních zdrojů, a to jak z dotačních titulů, tak prostředků získaných z MŠMT na běžný provoz univerzity. Informační systém je postaven na moderním základu a umožňuje realizaci změn a doplnění podle aktuální potřeby. Pružnost a flexibilita nového informačního systému umožňuje vytvořit další moduly, které vychází ze základů tohoto systému. V roce 2020 byl dokončen modul Zakázky a rozpočty, který umožňuje prodlužovat stávající a vytvářet nové zakázky a jejich rozpočty. Tento modul je navázán na e-schvalování odpovědnými osobami, jejichž odpovědnostní role jsou čerpány z vytvořeného informačního systému. Dále byl v roce 2020 realizován požadavek na využití platební brány, generování odpovídajících dokladů a přenos úhrad do účetního systému iFIS. Veškeré realizované procesy významně posouvají hranici k dosažení optimálního stavu procesu controllingu.</p>

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
rektor

Použité zkratky:

CEMMTECH	Centrum materiálů, mechaniky a technologií
CPS	Centrum projektového servisu
CPTO	Centrum přírodovědných a technických oborů
CRP	Centralizovaný rozvojový program
CzechELib	Projekt na zajištění přístupu k elektronickým informačním zdrojům
CŽV	Celoživotní vzdělávání
DOD	Den otevřených dveří
DUÚL	Dům umění Ústí nad Labem
EPC	Energy Performance Contracting (energetické služby se zárukou)
ESIF	Evropské strukturální a investiční fondy
HRS4R	The Human Resources Strategy for Researchers
ESN	Erasmus Student Network - Mezinárodní studentský klub
ITI	Integrovaná územní investice
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NAÚ	Národní akreditační úřad
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
REG BES	Škola doktorských studií – aplikovaná a behaviorální studia
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
STUVIN	Studium, výzkum a inovace – rozvoj přírodovědných a technických doktorských programů na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí n. L.
TAČR	Technologická agentura ČR
TAU	Teen Age University
UJEP	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
U21	Univerzita 21. století – Kvalitní, moderní a otevřená instituce
U21-UniBar	U21 – Univerzita bez bariér
U21-KVAK	U21 – Kvalitní výzkum a vývoj pro konkurenceschopnost
U21-REART	U21 – Výstavba výukových prostor pro FUD
U21-REPROREG	U21 – Univerzita reflektující problémy regionu severozápadních Čech
U21-RESTAV	U21 – Výstavba výukových prostor pro zdravotnické a technické studijní programy
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	Výzkum a vývoj