

DODATEK č. 2

ke kolektivní smlouvě uzavřené dne 13. 10. 2008 ve znění Dodatku č. 1 z 1. 10. 2009

uzavřený mezi smluvními stranami

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

se sídlem: Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem

IČ: 44555601

zastoupena: rektorem doc. RNDr. Martinem Balejem, Ph.D.

dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

Výborem odborové organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity J. E. Purkyně

se sídlem: Pasteurova 3544/1, 400 96 Ústí nad Labem

Org. č. 1843

IČ: 661 10 980

zastoupena: předsedkyní ZO VOS UJEP Ing. Lenkou Michnovou

dále jen ZO VOS UJEP na straně druhé

Základní ustanovení

1. Dodatek č. 2 (dále jen „dodatek“) ke kolektivní smlouvě se uzavírá v souladu s Kolektivní smlouvou uzavřenou ke dni 13. 10. 2008 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 1. 10. 2009 (dále jen „KS“) k jejímu doplnění s ohledem na pracovní podmínky zaměstnanců.
2. Tento dodatek upravuje individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci v oblasti pracovněprávních, mzdových a sociálních nároků.
3. Za zaměstnavatele jedná ve věcech dodatku rektor UJEP a děkani jednotlivých součástí UJEP, jejichž zmocnění vyplývá z článku 2, odst. 2 KS.
4. Odborová organizace ZO VOS UJEP vystupuje jako smluvní strana, reprezentovaná předsedkyní, která zastupuje zájmy, práva a potřeby všech zaměstnanců zaměstnavatele.

Článek 13 Stravování

Znění článku se mění následovně:

1. Zaměstnavatel umožní svým zaměstnancům závodní stravování. Ve vlastním zařízení závodního stravování, menze CPTO, poskytne UJEP zaměstnancům jedno hlavní jídlo denně. UJEP je oprávněna, kromě hodnoty potravin, hradit provoz ve vlastním zařízení závodního stravování. V případě, že bude rozhodnuto připočíst k ceně potravin i příspěvek zaměstnance na úhradu provozních nákladů, musí být jeho výše schválena ZO VOS UJEP.

2. Fakulta pedagogická (pracoviště Hoření 13 a Králova výšina 3132/7), Fakulta strojního inženýrství (pracoviště Na Okraji 1001/7, Za Válcovnou 1000/8) a Fakulta přírodovědecká (pracoviště Za Válcovnou 1000/8) zajišťují stravování svých zaměstnanců dovozem jídel z menzy CPTO UJEP.
3. Zaměstnancům, kteří se stravují v cizích stravovacích zařízeních na základě uzavřené smlouvy o závodním stravování, nebo se stravují prostřednictvím stravovacích poukázek, přispívá UJEP na jedno hlavní jídlo denně až do výše 55 % ceny stravného poskytovaného podle zvláštní směrnice zaměstnancům UJEP při tuzemských pracovních cestách trvajících 5 – 12 hodin. Fakulta zdravotnických studií a Fakulta umění a designu (pracoviště v Dubí) rozhoduje o stravování samostatně (stravovací poukázky, stravování v menze CPTO UJEP nebo ve smluvních jídelnách).
4. Zaměstnanec v den služební cesty, která trvá více jak 5 hodin, má nárok na jídlo v menze CPTO UJEP za plnou cenu jídla podle kalkulace.
5. V menze CPTO UJEP se mohou v rámci využití volné kapacity stravovat na základě uzavřené smlouvy zaměstnanci cizích organizací, resp. i další osoby v rámci UJEP, ZO VOS UJEP apod. (např. zaměstnanci UJEP v době omluvené nepřítomnosti v práci nebo nesplňující podmínku odpracování stanovené pracovní doby min. 4 hod/den, důchodci, návštěvy atd.), a to za plnou cenu jídla podle kalkulace.

Článek 14

Ubytování zaměstnanců UJEP

Článek je zrušen bez náhrady.

Článek 16

Pracovní doba

1. Pracovní týden je 7 po sobě následujících kalendářních dnů. Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnance pracujícího v pracovním režimu činí:
 - a) jednosměnném nejvýše 40 hodin týdně,
 - b) dvousměnném nejvýše 38,75 hodiny,
 - c) vícesměnném a nepřetržitém nejvýše 37,5 hodiny.
6. Neakademickým pracovníkům přísluší dovolená v délce 6 týdnů.
8. Zaměstnavatel poskytuje všem zaměstnancům 3 dny indispozičního volna v kalendářním roce.

Znění odstavců 2 až 5 a 7 se nemění.

Článek 17

Dislokace pracovišť

Odstavec se ruší bez náhrady.

Článek 22

Kontrola plnění kolektivní smlouvy

Plnění závazků z této kolektivní smlouvy bude kontrolováno na jednání jedenkrát za rok v termínu projednávání rozpočtů rektorátu a jednotlivých fakult. Z těchto jednání bude pořízen zaměstnavatelem zápis, který obdrží předseda / předsedkyně ZO VOS UJEP.

Článek 23

Platnost a účinnost kolektivní smlouvy

3. Tato kolektivní smlouva může být měněna jen písemnými dodatky, které mohou být přijaty na návrh kterékoliv ze smluvních stran.
4. Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy ze dne 4. 1. 2021 se stává závazný podpisem obou smluvních stran.
5. Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy ze dne 4. 1. 2021 je sepsán ve dvou vyhotoveních s povahou originálu.
6. Zaměstnavatel prokazatelně seznámí zaměstnance se zněním Dodatku č. 2 ke kolektivní smlouvě ze dne 4. 1. 2021 nejpozději do 15 dnů od jeho podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek č. 2 kolektivní smlouvy ze dne 4. 1. 2021 nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami s účinností od 1. 1. 2021.

Znění odstavců 1 a 2 se nemění.

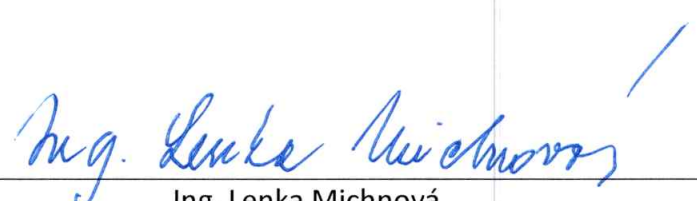
V Ústí nad Labem dne 4. 1. 2021

Za zaměstnavatele:



doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
rektor UJEP v Ústí nad Labem

V Ústí nad Labem dne 4. 1. 2021
Za ZO VOS UJEP:



Ing. Lenka Michnová
předsedkyně ZO VOS UJEP

