

**EVIDENČNÍ LIST ŽÁDOSTI O POSKYTNUTÍ INFORMACE PODLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB.,  
O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM, VE ZNĚNÍ POZDĚJŠÍCH PŘEDPISŮ**

Žádost č. **9/2020**

ŽADATEL:

R. H.

STRUČNÝ POPIS ŽÁDOSTI O INFORMACE

Bylo zažádáno o poskytnutí informace:

- 1) počet soudně trestaných osob zaměstnaných na PF UEJ v letech 2005-2020 na pracovních zařazených děkanátu PF UJEP;
- 2) změny na pracovních zařazeních z důvodu odsouzení za trestný čin v jednotlivých letech na děkanátu PF UJEP;
- 3) pokud je počet změn na pracovním zařazení z důvodu odsouzení za trestný čin větší než nula, o který trestný čin se jednalo.

ROZHODNUTÍ O POSKYTNUTÍ INFORMACE

ANO – částečně.

PRŮBĚH VYŘIZOVÁNÍ ŽÁDOSTI O INFORMACE

Žádost ze dne 25. 11. 2020, kterou UJEP obdržela dne 27. 11. 2020 doporučeně byla zaevidována pod P2020-031 873, č.j.: 22/2020/00676.

Žádost byla dne 27. 11. 20 předána na právní odd. UJEP a PF UJEP.

Odpověď pod č.j.: 43/2020/01136, P2020-032 453 byla dne 3. 12. 2020 odeslána žadateli doporučeně poštou.

V Ústí nad Labem dne 4. 12. 2020

Poskytnutá informace zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup dne 4. 12. 2020

č. j.: 22/2020/00676

UNIVERZITA J. E. PURKYNĚ  
V ÚSTÍ NAD LABEM

došla

27 -11- 2020

vyřízeno

Sb. 2020 - 0318 43

## Žádost o informace podle zákona č. 106/1999

Univerzita J. E. Purkyně  
Pasteurova 3544/1  
400 96 Ústí n. L.

V Ústí n. L. dne 25. 11. 2020

Ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím Vás žádám o zpřístupnění následujících informací:

1) Počet soudně trestaných osob, zaměstnaných na PF UJEP v letech 2005–2020 (za každý rok zvlášť) na pracovních zařazeních **děkanátu PF UJEP**:

Vše v souladu se zákonem 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, informace, které nepodléhají Omezení práva na informace dle zákona.

Tj. nejedná se o probíhající trestní řízení (§ 11 odst. 4 písm. a/ InfZ), ale **ukončené**, které nabylo právní moci.

Tj. nejedná se o rozhodovací činnosti soudů, ale naopak výjimky, tj. **rozsudky** (§ 11 odst. 4 písm. b/ InfZ)

2) Kolik změn na pracovních zařazeních bylo z důvodu odsouzení za trestný čin v jednotlivých letech na děkanátu PF UJEP provedeno?

3) Pokud je počet změn na pracovním zařazení z důvodu odsouzení za trestný čin větší než nula: O který trestný čin (trestné činy) se jednalo?

S pozdravem,

Pan

## DOPORUČENĚ

č.j. – PID: 43/2020/01136, P2020-032453

V Ústí nad Labem dne 3. 12. 2020

**Sdělení o odložení části žádosti o poskytnutí informace podle § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a poskytnutí informací**

Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen „UJEP“) obdržela dne 27. 11. 2020 Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“) o poskytnutí informací vztahujících se k bezúhonnosti zaměstnanců zařazených na děkanátu Pedagogické fakulty UJEP (dále jen „PF UJEP“).

Ve vztahu k bezúhonnosti zaměstnanců je nutné poukázat na § 316 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, který stanoví, že **„zaměstnavatel nesmí vyžadovat od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisí s výkonem práce a se základním pracovněprávním vztahem uvedeným v § 3. Nesmí vyžadovat informace zejména o (...) h) trestněprávní bezúhonnosti; to (...) neplatí, jestliže je pro to dán věcný důvod spočívající v povaze práce, která má být vykonávána, a je-li tento požadavek přiměřený, nebo v případech, kdy to stanoví tento zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto informace nesmí zaměstnavatel získávat ani prostřednictvím třetích osob.“**

Na děkanátu PF UJEP jsou přitom podle vnitřních norem PF UJEP zařazeni mj. i zaměstnanci zajišťující propagaci fakulty či zaměstnanci zajišťující úklid a údržbu objektů. Například v jejich případě právě zákoník práce ani zvláštní právní předpis nestanoví, že zaměstnavatel informace o bezúhonnosti vyžadovat může, a nevyplývá to ani z povahy jejich práce. Z toho vyplývá, že **PF UJEP nemůže a ani nesmí evidovat informace o bezúhonnosti zaměstnanců zařazených na děkanátu a proto nezná ani počet zaměstnanců, kteří byli odsouzeni za trestný čin.** Tím spíše nemůže UJEP ani disponovat rozsudky v trestněprávních věcech svých zaměstnanců.

Dle ustanovení § 2 odst. 1 InfZ jsou povinné subjekty povinny poskytovat informace vztahující se k jejich působnosti. Těmi se rozumí zpravidla všechny informace, které má povinný subjekt objektivně k dispozici (rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 7. května 2009, č.j. 1 As 29/2009-59). Vzhledem k výše uvedenému UJEP informace požadované v bodě 1) Vaší žádosti k dispozici nemá, ani mít nesmí a Vámi požadovaná informace se tak nevztahuje k působnosti UJEP.

**Z výše uvedených důvodů UJEP Vaši žádost o poskytnutí informací dle § 14 odst. 5 písm. c) InfZ v rozsahu jejího bodu 1) odkládá.**

K bodu 2) Vaší žádosti uvádíme, že k jediné takové změně došlo v roce 2014.

K bodu 3) Vaší žádosti uvádíme, že se jednalo o trestný čin pomluvy.

Pokud s uvedeným způsobem vyřízení žádosti nesouhlasíte, můžete na postup UJEP podat stížnost dle § 16a InfZ, a to u děkana PF UJEP ve lhůtě do 30 dnů ode dne doručení tohoto sdělení. O stížnosti bude rozhodovat Úřad pro ochranu osobních údajů.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
jméno, příjmení a funkce