



ZÁVĚREČNÉ SHRNUTÍ VÝSLEDKŮ HODNOCENÍ STUDIJNÍHO PROGRAMU/OBORU RADOU PRO VNITŘNÍ HODNOCENÍ UJEP

Fakulta:	Sociálně ekonomická
Studijní program/studijní obor:	Regionální rozvoj a veřejná správa (6202R104) – bakalářský SO
Garant studijního programu/oboru:	doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D.
Datum hodnocení:	20. února 2018

Složení pracovní skupiny RpVH	
Předseda:	doc. Ing. Daniel Šťastný, Ph.D., FSE
Členové:	doc. RNDr. Václav Toušek, CSc., UPOL doc. Ing. Jan Sucháček, Ph.D., VŠB TU Ing. Petr Hlaváček, Ph.D., FSE Karolína Holendová, studentka oboru
Na jednání dále přítomni	doc. RNDr. Jaroslav Koutský, Ph.D. doc. Ing. Lenka Slavíková, Ph.D. RNDr. Václav Novák, Ph.D.

A Úvod, podklady a průběh hodnocení

Výše uvedený studijní obor byl hodnocen v souladu s čl. 8 Pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality UJEP a v souvislosti s podáním žádosti o akreditaci návazného studijního programu v roce 2018. Jako podklad pro hodnocení studijních oborů byla zpracována Vlastní hodnotící zpráva garantů studijních programů/oborů vč. statistické části, která byla následně rozeslána členům pracovní skupiny. Členové pracovní skupiny měli mimo ní ještě k dispozici veřejně dostupné informace, jimiž byly odkazy na akreditované studijní programy a studijní obory na UJEP (<https://www.ujep.cz/cs/studijni-programy>) a na studijní programy a katalog předmětů (ECTS Information package; <http://tom.ujep.cz/search/?lang=cs>) a na portálu STAG (<https://portal.ujep.cz/portal/>).

B Závěry, shrnutí výsledků hodnocení a návrhy opatření

Pracovní skupina konstatovala, že předložený materiál dle jejího názoru správně hodnotí stav daného programu včetně jeho předností a slabín, a představuje tak cennou součást systému hodnocení kvality vzdělávací činnosti.

Mezi slabiny, kterým pracovní skupina doporučuje věnovat pozornost, v souladu se zprávou zmínila rizika spojená s klesajícím počtem uchazečů a se stagnujícími platy akademiků, které mohou vést k jejich odchodu na jiná pracoviště. Zmíněno bylo i doporučení systematictější práce s absolventy a doporučení pohlížet na vnější prostředí

nejen jako na zdroj rizik a ohrožení, ale též i jako na zdroj příležitostí (což je ve vlastní hodnotící zprávě méně akcentováno).

Obdobně jako v případě magisterského stupně tohoto programu došla pracovní skupina nakonec k následujícím konkrétním doporučením a možným indikátorům:

- 1) V otázce poklesu počtu studentů v průběhu studia (studijní neúspěšnosti) doporučuje provádět systematickou analýzu příčin studijní neúspěšnosti, zavedení konkrétních nástrojů (např. posílení přímé výuky problémových předmětů) a zvýšení individuálního přístupu.
Indikátory: zachování nebo dokonce zvýšení parametru studijní úspěšnosti vůči výchozímu základu
- 2) V otázce odchodu akademických pracovníků z důvodu dlouhodobé stagnace růstu platu doporučuje zvýšení výkonové složky mzdy, zapojení pracovníků do projektů a hledání benefitů nefinanční povahy.
Indikátory: počet odchodů akademických pracovníků, celkový počet akademických pracovníků
- 3) V otázce nízké úrovně prezentace oboru navenek doporučuje posílení marketingových instrumentů (např. www, facebook), vybudování speciální prezentačně-demonstrační učebny oboru či přednášky pracovníků oboru vně fakulty.
Indikátory: počet akcí ve vnějším prostředí, návštěvnost nových www stránek oboru

Obecně vyjádřila pracovní skupina uznání práci garantů daného programu, zvláště doc. Slavíkové, která tuto pozici zastávala po téměř 3 roky až do konce roku 2017.

doc. Ing. Daniel Šťastný, Ph.D.,
předseda pracovní skupiny

doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
předseda RpVH