



INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN

Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
v Ústí nad Labem

pro rok 2014

Institucionální plán Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem pro rok 2014:

- projednala Vědecká rada UJEP dne 11. 10. 2013
- projednala Správní rada UJEP dne 24. 10. 2013
- schválil Akademický senát UJEP dne 30. 10. 2013

Východiska pro zpracování Institucionálního plánu UJEP jsou Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti UJEP na období 2011 - 2015 (dále jen „dlouhodobý záměr UJEP“) a jeho aktualizace pro rok 2014 (dále jen „ADZ“), Strategie rozvoje UJEP na roky 2010 - 2020, dále pak Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2011 - 2015 ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „dlouhodobý záměr MŠMT“) a jeho aktualizace pro rok 2014.

Financování Institucionálního plánu

Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen „UJEP“) bude žádat Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy o poskytnutí dotace na plnění Institucionálního plánu pro rok 2014 v celkové výši **27 824** tis. Kč, z toho na investiční výdaje **16 569** tis. Kč a neinvestiční výdaje **11 255** tis. Kč.

Oblasti institucionálního plánu UJEP

V předkládaném Institucionálním plánu jsou v návaznosti na dlouhodobý záměr UJEP, resp. jeho aktualizaci, rozpracovány **tři klíčové oblasti** rozvoje univerzity: **Kvalita a relevance** - jejich kvalita a rozsah, který kvalitativní stránku podmiňuje; **Vnější vztahy, otevřenost** vůči jejímu okolí i v rámci univerzitní komunity jako jeden ze základních atributů vize univerzity; naplňování stěžejních rolí univerzity musí mít svůj pevný základ v moderní a funkční materiálně-technické infrastruktuře, stejně tak jako v kvalitní infrastruktuře poskytovaných služeb, proto je jako třetí oblast rozvoje vymezena **Efektivita a řízení** univerzity. Tyto klíčové oblasti jsou dále rozpravovány do **7 podoblastí**:

1. Stimulace rozvoje lidských zdrojů a rozvoj mezinárodní spolupráce
2. Kvalitativní rozvoj UJEP za účelem zvyšování konkurenceschopnosti
3. Kvalita řízení lidských zdrojů
4. Mezinárodní mobilita studentů a akademických pracovníků UJEP
5. Propagace univerzity a šíření jejího dobrého jména
6. Rozvoj Kampusu
7. Rozvoj ICT UJEP z hlediska zabezpečení a kvality provozu

Realizace Institucionálního rozvojového plánu UJEP bude sledována prostřednictvím předem stanovených indikátorů výkonu a jejich cílových hodnot, kterými UJEP prokáže dosažení vymezených cílů.

1 KVALITA A RELEVANCE

1) *Stimulace rozvoje lidských zdrojů a rozvoj mezinárodní spolupráce (viz ADZ 1.2, 1.3, 2.2, 2.4)*

Stimulací rozvoje lidských zdrojů budou uskutečněna habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem. Dále bude podporována mezinárodní spolupráce ve formě zapojení tvůrčích týmů UJEP do mezinárodních sítí excelence ve výuce i výzkumu. Budou podpořeny interdisciplinární mezifakultní týmy na základě předloženého strategického záměru při podávání mezinárodních projektů. Dále účast na konferencích a pobyty na zahraničních institucích ve spojení s kvalitní publikační činností se zapojením především mladých akademických pracovníků a doktorandů UJEP. Budou podporovány další aktivity vedoucí k rozvoji lidských zdrojů a vzniku profilových mezifakultních týmů směřující k zapojení do mezinárodní spolupráce ve vazbě na propojení vzdělávací činnosti a vědeckovýzkumné i tvůrčí činnosti.

1/ Stimulace rozvoje lidských zdrojů a rozvoj mezinárodní spolupráce		
Konkrétní cíle/výstupy	1) Zvýšení počtu akademických pracovníků s titulem docent nebo profesor 2) Podání mezinárodních vědeckovýzkumných a tvůrčích projektů 3) Publikační činnost mladých pracovníků a doktorandů 4) Vytvoření interdisciplinárních mezifakultních týmů	
Způsoby/aktivity vedoucí k dosažení indikátorů	Výběr vhodných kandidátů, poskytnutí náhrady mzdy za zastupující vyučující v době studijního volna, úhrada nákladů na přípravu cizojazyčných monografií a článků v impaktovaných časopisech, nákup potřebné literatury, podpora účasti na vědeckých a odborných konferencích, výběr a vyslání akademických pracovníků na krátkodobé zahraniční cesty, zajištění překladů publikací, zapojení tvůrčích týmů UJEP do mezinárodních sítí excelence, příprava a podání mezinárodních projektů.	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Zahájení habilitačního řízení	-	6
Zahájení řízení ke jmenování profesorem	-	1
Podání mezinárodních projektů tvůrčích týmů UJEP se zapojením mladých pracovníků a doktorandů UJEP	-	5
Podpořené publikační výstupy se zapojením mladých akademických pracovníků UJEP v zahraničí	-	6
Vytvoření interdisciplinárních mezifakultních týmů	-	3

2) **Kvalitativní rozvoj UJEP (viz ADZ 1.1)**

UJEP v souladu s Vyhlášením institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2014 vyhlásí celouniverzitní soutěž zaměřenou na profilaci a inovaci studijních programů na úrovni předmětů/kurzů.

2/ Stimulace kvalitativního rozvoje UJEP za účelem zvyšování konkurenceschopnosti		
Konkrétní cíle/výstupy	V rámci celouniverzitní reakreditace většiny bakalářských a magisterských studijních programů v roce 2014 je cílem zajistit profilaci a inovaci studijních programů na úrovni kurzů/předmětů tak, aby respektovala metodiku výstupů z učení popsanou projektem MŠMT (IPn Q-Ram) a aby vedla k další implementaci kvalifikačního rámce terciárního vzdělávání na UJEP. Návazným cílem je zajistit, aby profilace a inovace kurzů byla zpracována také v anglickém jazyce pro následnou evidenci v Course Catalogue dle kritérií ECTS label.	
Způsoby/aktivity vedoucí k dosažení indikátorů	<ul style="list-style-type: none">• Příprava a vyhlášení celouniverzitní soutěže• Vyhodnocení celouniverzitní soutěže• Realizace úspěšných projektů• Kontrola naplnění indikátorů v souladu s pravidly celouniverzitní soutěže	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Počet studijních programů v souladu s národním kvalifikačním rámcem	22	30
Počet studijních programů s inovovanými kurzy/předměty dle metodiky Q-Ram	0	8
Počet studijních programů dle kritérií ECTS label	0	8

3) **Kvalita řízení lidských zdrojů (viz ADZ 1.3)**

Pro zkvalitnění řízení v rámci UJEP je klíčové vytvořit efektivní evaluační systém vztahující se k úrovni výuky na jednotlivých fakultách a také k činnostem akademických i neakademických zaměstnanců univerzity. Vytvořením efektivní evaluace výuky dojde k jejímu průběžnému zkvalitňování a růstu úrovně vzdělání nabízeného studentům v rámci UJEP. Studenti budou mít možnost ve strukturovaném anonymním dotazníku vyjádřit se pozitivně i negativně k náplni jednotlivých předmětů, přednášek a cvičení. Vyjadřovat se studenti budou moci rovněž ke způsobu výuky jednotlivých vyučujících, což jim poskytne cennou zpětnou vazbu a inspiraci pro přípravu a zkvalitnění výuky v dalších semestrech. Systém hodnocení kvality lidských zdrojů umožní zlepšit řízení lidských zdrojů mimo jiné prostřednictvím úzké komunikace se soukromým sektorem a dalšími významnými regionálními subjekty.

3/ Kvalita řízení lidských zdrojů		
Konkrétní cíle/výstupy	Zkvalitnění řízení výuky a evaluace lidských zdrojů	
Způsoby/aktivity vedoucí k dosažení indikátorů	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotní ověření systému hodnocení akademických pracovníků • Příprava a realizace celouniverzitního dotazníkového šetření na hodnocení výuky • Vyhodnocení dotazníkového šetření • Vytvoření systému hodnocení kvality praxí • Zajištění odborných praxí • Realizace odborných seminářů v rámci regionálních klastrů 	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Počet fakult s pilotním ověřením systému hodnocení ak. pracovníků	0	2
Celouniverzitní dotazníkové šetření na hodnocení výuky	není	realizováno
Realizované odborné semináře v rámci regionálních klastrů	0	2

2 VNĚJŠÍ VZTAHY, OTEVŘENOST

4) *Mobilita studentů a akademických pracovníků UJEP (viz ADZ 2.2)*

Univerzita bude podporovat internacionalizaci rozvojem mobilit zejména v rámci naplňování bilaterálních smluv se zahraničními partnery a tzv. „free movers“ formy. Umožní studentům UJEP studium a praxi na zahraničních vysokých školách a v dalších zahraničních institucích: Univerzita dále podpoří aktivní uměleckou a sportovní reprezentaci UJEP (studenti za doprovodu akademických pracovníků), výjezdy akademických pracovníků za účelem přípravy společných studijních programů a studium studentů zahraničních partnerských vysokých škol na UJEP.

4/ Mezinárodní mobilita studentů a akademických pracovníků UJEP – podpora mobility studentů a akademických pracovníků UJEP za účelem rozvoje mezinárodní spolupráce a dalšího zapojení UJEP do mezinárodního prostoru vysokoškolského vzdělávání

Konkrétní cíle/výstupy	<p>Zajistit různorodost mobilit nabízených studentům UJEP a rozšířit možnosti studia a praxe v zahraničí na zahraničních vysokých školách a dalších institucích prostřednictvím univerzitních smluv o spolupráci se zahraničními partnery a dle jejich vlastního výběru, tedy formou tzv. „free movers“.</p> <p>Podpořit aktivní uměleckou a sportovní reprezentaci UJEP (studenti za doprovodu akademických pracovníků) v zahraničí.</p> <p>Podpořit výjezdy akademických pracovníků na zahraniční vysoké školy za účelem přípravy společných studijních programů.</p> <p>Podpořit studium studentů zahraničních partnerských vysokých škol na UJEP.</p>
Způsoby/aktivity vedoucí k dosažení indikátorů	<ul style="list-style-type: none"> • Rozšiřování smluv o mezinárodní spolupráci • Rozšiřování nabídky kurzů vyučovaných v cizím jazyce pro příjíždějící studenty • Poskytování e-learningových kurzů v cizích jazycích • Šíření informací o projektu mezi akademickou obcí UJEP a zahraničními partnerskými institucemi

Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)

Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Počet osob účastnících se mezinárodní mobility v rámci univerzitních smluv, formou free-movers, reprezentace UJEP a tvorby společných studijních programů	39	56
Počet e-learningových kurzů v cizích jazycích	0	3

5) Propagace univerzity a šíření jejího dobrého jména (viz ADZ 2.5)

Univerzita v roce 2014 posílí propagaci a prezentaci UJEP jak v rámci, tak i za hranicemi severočeského regionu. Bude zvyšovat povědomí o možnostech a zajímavostech studia na univerzitě a šíření jejího dobrého jména s využitím médií, odborných, kulturních, sportovních a dalších prezentačních akcích. UJEP provede marketingovou analýzu prostředí, ve kterém se univerzita nachází s důrazem na možnosti vlastní nabídky, požadavky trhu (trhu práce, trhu vzdělání) a konkurenci (v regionu, v ČR, v zahraničí – Euroregion). Nedílnou součástí bude i návrh na modernizaci webových stránek UJEP.

5/ Propagace univerzity a šíření jejího dobrého jména		
Konkrétní cíle/výstupy	1) Přípravená PR kampaň	
Způsoby/aktivity vedoucí k jejich dosažení	<ul style="list-style-type: none"> • Příprava celouniverzitní PR kampaně • Modernizace webových stránek 	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Inovované webové stránky UJEP	-	existují
Zpracovaná marketingová strategie	není	existuje

3 EFEKTIVITA A FINANCOVÁNÍ, PROJEKTOVÉ ZÁMĚRY

6) Rozvoj Kampusu (viz ADZ 3.1)

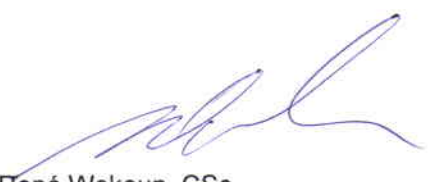
Dlouhodobý záměr vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činností UJEP na období 2011 – 2015 a jeho aktualizace pro rok 2014 řeší další stupeň přípravných prací na dostavbě moderního vědeckého a výukového centra Ústeckého kraje - Kampusu UJEP. UJEP se zaměří zejména na výstavbu a úpravy v areálu Kampus UJEP, kde bude v rámci aktualizovaného stavebního programu komplexně řešit inženýrské sítě, provozní a dopravní režim areálu, parkové úpravy, bezpečnost apod.

6/ Rozvoj Kampusu		
Konkrétní cíle/výstupy	Uskutečněná výběrová řízení, vyhotovená projektová dokumentace různých stupňů, odborné poradenství, realizace soutěže na návrh exteriéru Kampusu, realizace investičních akcí v areálu Kampus, vybudování zpevněných ploch k volnočasovým aktivitám.	
Způsoby/aktivity vedoucí k jejich dosažení	Příprava a realizace výběrových řízení na projektovou dokumentaci různých stupňů, včetně právních a odborných poradenství ve všech fázích výběrových řízení.	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Projektová dokumentace v různých stupních provedení	není	ano
Počet vyhotovených nových zadávacích dokumentací	0	3
Počet realizovaných investičních akcí	0	3

7) Rozvoj ICT UJEP z hlediska zabezpečení a kvality provozu (viz ADZ 3.1, 3.4)

Univerzita J. E. Purkyně podpoří v roce 2014 zvýšení bezpečnosti a kvality síťových služeb, rozšíření přístupového systému sloužícího k zabezpečení majetku a zkvalitnění infrastruktury datového centra kampusu.

7/ Rozvoj ICT UJEP z hlediska zabezpečení a kvality provozu		
Konkrétní cíle/výstupy	1) Systém diskových polí virtualizačního systému pro kritické aplikace UJEP 2) Software podpory údržby a správy pracovních stanic 3) Rozvoj implementace čipových karet - celouniverzitní bezobslužný tisk 4) Rozvoj infrastruktury počítačové, komunikační a přístupové sítě - rozšíření a zkvalitnění infrastruktury 5) Podpora výuky - licence a údržba programového vybavení	
Způsoby/aktivity vedoucí k dosažení indikátorů	<ul style="list-style-type: none"> • Průzkum trhu, definování vlastností diskového pole, softwaru, systému bezobslužného tisku včetně návrhu na řešení platebních míst a organizační opatření, výběr dodavatele, instalace systému, testování a implementace systému do prostředí univerzity, propojení do stávajících systému univerzity včetně přenosů dat, plný provoz; • Definice požadavků na nové aktivní a pasívní prvky infrastruktury, definice parametrů aktivních prvků, výběr dodavatele, instalace a konfigurace zařízení v univerzitní infrastruktuře; • Podpora výuky - pořízení a údržba programového vybavení. 	
Výkonové indikátory úspěšnosti (relevantní ukazatele výkonu)		
Název indikátoru	Výchozí stav (2013)	Cílový stav (31. 12. 2014)
Systém diskových polí virtualizačního systému	1	2
Software údržby a správy pracovních stanic	0	1
Celouniverzitní systém bezobslužného tisku	0	1
Rozšíření síťové infrastruktury	současný stav používaných objektů, probíhající výstavba a rekonstrukce v areálu kampusu	rozšíření infrastruktury do nově zrekonstruovaných objektů v areálu kampusu


 prof. RNDr. René Wokoun, CSc.
 rektor
 Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem